



**INTEGRAZIONE ALL'IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
DEL CCNL 2.11.2022
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ
Anno 2024**

Premesso che in data 18.12.2024 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale utilizzo dei Fondi Artt. 102 e 103 CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto - anno 2024 in materia di utilizzo del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (art. 103 del CCNL del 2.11.2022).

Considerato che nell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in premessa richiamato, è stato stabilito che sono destinate alla performance dell'anno 2024 eventuali risorse residuali del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro relative a precedenti annualità nonché le risorse residue del fondo Incarichi di cui all'art. 102 relative all'annualità di competenza.

Con il presente documento Parte aziendale e Parte sindacale condividono di stabilire le modalità di distribuzione dei residui dei fondi ex art. 102 ed ex art. 103 del CCNL del 2.11.2022 relativi all'anno 2024.

Residui fondi del Comparto Sanità 2024

Parte sindacale e parte aziendale concordano che i residui dei fondi Comparto Sanità anno 2024, pari ad € 2.055.738,00 (residuo Fondo ex art. 102 per € 980.518,00 + residuo Fondo ex art. 103 per € 1.175.220,00 – accantonamento per eventuali ulteriori pagamenti per € 100.000,00 previa verifica di eventuali pendenze), verranno ri-liquidati come retribuzione di produttività anno 2024, con le stesse regole applicate nello stesso anno di riferimento.

L'accantonamento di € 100.000,00 al netto della parte eventualmente utilizzata verrà liquidato al termine delle verifiche.

La suddetta ri-liquidazione verrà erogata entro il mese di marzo 2026 o comunque previa approvazione da parte del Collegio Sindacale.

Varese, 18.2.2026

L'Azienda

Le OO.SS.

CISL FP _____

FIALS _____

NURSING UP _____

NURSIND _____

RSU _____