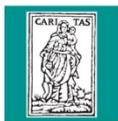


Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



INTEGRAZIONE ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2022

UTILIZZO FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Premesso che:

- trattandosi dell'utilizzo del Fondo Premialità e Fasce del Comparto Sanità per l'anno 2022, trova applicazione il CCNL del Comparto Sanità del 21.5.2018;
- in data 4/4/2023 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2022 in materia di utilizzo del Fondo Premialità e Fasce per il Comparto Sanità.

Considerato che:

- nell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in premessa richiamato, è stato concordato che gli eventuali residui del fondo in oggetto vengano finalizzati alla premialità del medesimo anno 2022.

Con il presente documento Parte Aziendale e Parte Sindacale condividono di stabilire le modalità di distribuzione dei residui dei fondi ex art. 80 ed ex art. 81 CCNL 2016-2018 relativi all'anno 2022.

Residui fondi del Comparto Sanità 2022

Parte sindacale e parte aziendale concordano che i residui dei fondi Comparto Sanità anno 2022, pari ad € 1.242.334,79 (residuo Fondo ex art. 80 per € 115.000,00 + residuo Fondo ex art. 81 per € 1.127.334,79), verranno ri-liquidati come retribuzione di produttività anno 2022, con le stesse regole applicate nello stesso anno di riferimento.

La suddetta ri-liquidazione verrà erogata nel mese di novembre 2023.

Il presente accordo si intende valido fino alla richiesta di modifica da parte della Delegazione Trattante di parte sindacale o di parte aziendale.

Varese, 11/10/2023

L'Azienda

Le OO.SS.

**RESIDUO FONDI COMPARTO 2022
AGGIORNATO A SETTEMBRE '23**

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART 80)	13.660.961,00
LEGGE BRUNETTA	- 2.690,63
SPESO A 09-2023	- 13.535.168,42
quota da tenere da parte per eventuali ulteriori indennità da liquidare	- 8.101,95
RESIDUO	115.000,00

FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART 81)	13.461.856,00
APPLICAZIONE CCNL PER ADEGUAMENTO FASCE - in attesa di decreto di assegnazione definitivo	258.889,00
fondi per finanziamento art 102 c.5 (€145,53/pro capite) -in attesa di decreto per assegnazione definitiva	608.024,13
fondi per finanziamento art 103 c.7 (€68,41/pro capite) - in attesa di decreto per assegnazione definitiva	285.818,00
COFINANZIAMENTO FASCE	- 659.748,67
LEGGE BRUNETTA	- 153.052,22
risorse destinate al finanziamento dell'art 103 comma 8 (nuova indennità PS)	386.001,00
SPESO A 09-2023 su risorse destinate al finanziamento art 103 c.8 (nuova indennità PS)	- 348.120,00
SPESO A 09-2023	- 12.674.451,45
RESIDUO	1.165.215,79

DI CUI:	
residuo su risorse destinate al finanziamento art 103- c.8 DA REDISTRIBUIRE solo su PS	37.881,00
RESIDUO DA REDISTRIBUIRE IN PRODUTTIVITA' - ANNO 2022 (SU FONDO PREMIALITA' E FASCE)	1.127.334,79

TOTALE DA REDISTRIBUIRE IN PRODUTTIVITA' (FONDI 80+81)	1.242.334,79
---	---------------------

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**IPOTESI DI INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
DEL COMPARTO SANITA'**

ANNO 2022

SOTTOSCRITTA IN DATA 11-10-2023

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

COMPARTO	
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	ANNO 2022
Fondo consolidato	12.678.929
Risorse art 2, commi 1 e 7 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 77/2020- Personale - "TERAPIE INTENSIVE" - Decreto n. DGW 16454 del 23/2020 - anno 2022	110.585
Infermieri di Famiglia / Comunità - Art. 1, c.5 DL 34/2020, convertito con Legge 77/2020 - anno 2022	434.382
esacri	72.800
Risorse in applicazione art 1 comma 870 legge 178/2020 legge di Bilancio 2021 - (economie Tickets restaurant)	6.963
rilievi bilancio preventivo (Risorse in applicazione art 1 comma 870 legge 178/2020 legge di Bilancio 2021 - (economie Tickets restaurant))	-6.963
Risorse ai sensi del comma 423, art. 1 L. 178/2020. RECLUTAMENTO STRAORDINARIO sanitario	79.123
Risorse ai sensi del comma 423, art. 1 L. 178/2020. RECLUTAMENTO STRAORDINARIO territorio	1.705
Incremento Fondi di cui "Art 101 comma 1- aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 applicato alle unità di personale dipendente in servizio al 31-12-2018	353.042
Risorse per assunzione distretti	3.195
bilancio consuntivo 2022	13.733.761
FONDO PREMIALITA' E FASCE	ANNO 2022
Fondo consolidato	13.040.325
Risorse art 2, commi 1 e 7 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 77/2020- Personale - "TERAPIE INTENSIVE" - Decreto n. DGW 16454 del 23/2020 - anno 2022	61.265
Inf. di Famiglia / Comunità - Art. 1, c.5 DL 34/2020, convertito con Legge 77/2020 - anno 2022	313.702
esacri	161.773
Risorse ai sensi del comma 423, art. 1 L. 178/2020. RECLUTAM. STRAORDINARIO sanitario	20.990
Risorse ai sensi del comma 423, art. 1 L. 178/2020. RECLUTAM. STRAORDINARIO territorio	3.219
Costo anno 2022 per incremento rivalutazione fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari di cui al punto A (comprensivo di tredicesima) Art 101 c.2	258.889
Incremento Fondo di cui Art 103 c.7 ulteriore incremento ai sensi art 1 c. 293 legge 234/2021 € 68,41 pro capite applicabile alle unità di personale di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31-12-2018	285.818
Incremento Fondo di cui Art 102 c.5 ulteriore incremento ai sensi art 1 c. 293 legge 234/2021 € 145,53 pro capite applicabile alle unità di personale di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31-12-2018	608.024
Incremento Fondo di cui "Art 103 c.8 ai sensi art1 c 293 L234/2021 – per finanz. indennità PS	386.001
Risorse per assunzione distretti	22.355
bilancio consuntivo 2022	15.162.361



Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non
regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nel confermare che gli argomenti trattati rientrano tra le materie rimesse alla contrattazione
collettiva integrativa, come previsto dall'art. 8 del CCNL del Comparto Sanità del 21.5.2018,
l'ipotesi di contratto integrativo ha definito le seguenti materie:

- a) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse
modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi.

Preliminarmente si evidenzia che, in data 4.4.2023, il CCIA è stato prudenzialmente
sottoscritto sulla base dei fondi di cui al bilancio preventivo 2022.

In sede di bilancio consuntivo 2022, l'importo dei fondi 2022 è stato rideterminato come da
schema allegato.

Con il presente CCIA si è provveduto a quantificare gli importi residui da destinare alla
riliquidazione della premialità.

- b) Criteri per la riliquidazione dei residui in premialità

Alla Performance Organizzativa è finalizzato il 65% dei residui del fondo art. 81 e del fondo art. 80
Per performance organizzativa si intende la realizzazione di obiettivi di interesse aziendale e
regionale.

Alla Performance individuale è finalizzato il 35% dei residui del fondo art. 81 e del fondo art. 80

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA.



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2022

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Quota parte fondo destinata a personale ex ESACRI	€. 161.773,00
Totale risorse destinate alla premialità già distribuite in base a precedente CIA (dd 04.04.2023)	€ 4.929.849,43
(al netto minor disponibilità L. Brunetta € 153.052,22)	
Totale risorse spese per gli altri utilizzi previsti dall'art. 81 c.6 del CCNL 21.5.2018 (fasce retributive anno 2022)	€ 7.744.601,89
"Cofinanziamento" fasce retributive	€ 659.748,67
Totale risorse spese per il pagamento dell'indennità di cui art 103 c.8	€ 348.120,00
Residuo su risorse destinate al finanziamento art103 c.8 da redistribuire al personale avente titolo	€ 37.881,00
Residuo da redistribuire in premialità	€ 1.127.334,79
c) Totale Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 15.162.361,00

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2022

e) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	€ 0
f) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Quota parte fondo destinata a personale ex ESACRI	€. 72.800,00
Costo incarichi	€ 601.384,80
Altri utilizzi del fondo (indennità varie, straordinari, valore comune ex ind.Qualif. Prof, ecc.) - compresa L. Brunetta € 2.690,63	€ 12.936.474,25
Residuo da redistribuire in premialità	€ 115.000,00
Residuo su fondo art 80	€ 8.101,95
g) Totale Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
h) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 13.733.761,00



Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) L'ipotesi di contratto integrativo relativamente alla riliquidazione della premialità anno 2022 prevede una finalizzazione complessiva di € 1.242.334,79.

La disponibilità di tale importo è verificabile come riportato in tabella della Sezione IV.

Ad ulteriore conferma si riadella sostenibilità di tale finalizzazione si può prendere a riferimento la spesa dei fondi dell'anno 2022 che presenta la seguente situazione:

Fondo art 81 (esclusa quota parte Ex ESACRI):	€ 15.000.588,00
Speso per fasce	€ 7.744.601,89
Totale risorse destinate alla premialità già distribuite in base al precedente CIA (dd 4.4.2023)	€ 4.929.849,43
Legge Brunetta	€ 153.052,22
"Cofinanziamento" fasce retributive	€ 659.748,67
Totale risorse spese per il pagamento indennità di cui art 103 c.8	€ 348.120,00
Residuo su risorse destinate al finanziamento art. 103 c.8 da redistribuire al personale avente titolo	€ 37.881,00
 Residuo	 € 1.127.334,79
Quota destinata a premialità	€ 1.127.334,79
 Fondo art 80 (esclusa quota parte Ex ESACRI):	 € 13.660.961,00
Speso per incarichi	€ 601.384,80
Altri utilizzi del fondo (indennità varie, straordinari, ex ind.Qualif. Prof, ecc.) compresa L. Brunetta € 2.690,63	€ 12.936.474,25
 Residuo	 € 123.101,95
Quota destinata a premialità	€ 115.000,00

La presente ipotesi rispetta il sistema incentivante del personale dipendente

- è conforme ai principi dell'art. 18 del DLGS 150/2009, in base al quale "le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento delle performance organizzativa ed individuale anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti e selettivi secondo logiche meritocratiche".



ASST Sette Laghi

- Il finanziamento degli istituti previsti dall'ipotesi di integrazione CCIA avviene unicamente nell'ambito dei fondi contrattuali. I fondi sono stati complessivamente determinati nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e di quanto previsto dall'art. 11 del DL 35/2019.

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	31.12.2021 Importi fondi da mod A (esclusi fondi emergenza covid)	Importi utilizzati per la sottoscrizione del CCIA2022
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 13.298.628	€ 15.162.361
Fondo premialità e fasce (art. 81)	€ 13.535.187	€ 13.733.761
Totale fondo ASST	€ 26.833.815	€ 28.896.122

L'ipotesi di contratto non comporta alcun onere aggiuntivo per l'azienda essendo contenuta negli importi dei fondi contrattuali come da determina n. 939 del 23.06.2023

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Voci	Importo anno 2022 (fondi da det. n. 939 dd 23.6.2023)	Importo previsto nel CCIA
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 15.162.361	€ 15.162.361
Fondo premialità e fasce (art. 81)	€ 13.733.761	€ 13.733.761
Totale anno 2022	€ 28.896.122	€ 28.896.122
Totale soggetto alla verifica del limite	€ 25.323.076	€ 25.323.076



Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si conferma che gli importi dei Fondi contrattuali dell'anno 2022 sono contenuti nelle disponibilità finanziarie aziendali 2022 (determina n. 939 del 23.06.2023).

S.C. GESTIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE
Il Responsabile ad interim
(Dott. Avv. Ugo Palaoro)

S.C. BILANCIO PROGRAMMAZIONE
FINANZIARIA E CONTABILITA'
Il Direttore
(Dott. Darjo Lorenzon)

**Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale anno 2022**

Date di sottoscrizione	11.10.2023	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Amministrativo • Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane • Responsabile F.F. S.C. DAPSS • Direttore S.C. Area Accoglienza e CUP Aziendali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FP UIL FPL FIALS FSI NURSING UP RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP CISL FP UIL FPL FIALS NURSING UP RSU	
Soggetti destinatari	PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – riliquidazione residuo fondi 2022	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dei!Organo di controllo interno alla Relazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI

	illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet aziendale</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La relazione della Performance dell'anno 2021 è stata validata nell'ambito delle riunioni del NVP</p>
Eventuali osservazioni		

1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle intese aziendali

Preliminarmente, si specifica che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale anno 2022, oggetto della presente relazione illustrativa, rispetta le seguenti previsioni normative:

- riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione collettiva integrativa dall'articolo 40 D.Lgs. 165/01 e dal CCNL del Comparto Sanità in data 21.5.2018;
- è conforme a quanto previsto dall'art. 9 del CCNL 21.5.2018 in materia di contrattazione collettiva integrativa, nonché a quanto previsto dal D.Lgs. 165/01 e s.m.i.

Il sistema incentivante del personale dipendente è strettamente collegato alla definizione degli obiettivi, in quanto la realizzazione degli stessi determina l'accesso ai compensi legati alla performance organizzativa.

L'ipotesi di CCIA pertanto rappresenta il momento di sintesi tra gli obiettivi aziendali, individuati nel documento di programmazione e declinati negli obiettivi di budget, e le risorse disponibili.

Il modello incentivante prevede, accanto agli obiettivi di performance organizzativa (ai quali è finalizzato il 65% delle risorse del fondo di cui all'art. 81), anche la valutazione della performance individuale (alla quale è finalizzato il 35% delle risorse del fondo di cui all'art. 81).

Gli obiettivi relativi alla performance organizzativa, che coinvolgono sia i dipendenti a tempo indeterminato che a tempo determinato, sono definiti nelle schede di Budget annuali, in cui sono esplicitati indicatori numerici annuali di raggiungimento, sono individuati i soggetti certificatori, riguardano il personale del Comparto sanità in tutte le sue diverse articolazioni e professionalità e sono di diretta derivazione degli obiettivi operativi e strategici aziendali.

La valutazione della performance individuale, che coinvolge sia il personale a tempo indeterminato che quello a tempo determinato, è realizzata mediante somministrazione della scheda individuale di valutazione con le stesse modalità dell'anno precedente.

Si confermano anche le quote individuali per categoria, come segue:

- Categoria A = 1
- Categoria B = 1,3
- Categoria Bs = 1,5
- Categoria C = 2
- Categoria D = 2,5
- Categoria Ds = 2,7

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Per l'anno 2022 si utilizza il fondo contrattuale "Premialità e Fasce" anno 2022, così come da determina n. 939 del 23.06.2023, oltre al residuo del fondo "condizioni di lavoro e incarichi" (al netto delle risorse destinate al personale ex ESACRI):

Fondo	Importi da bilancio consuntivo 2022 (det. n. 939 dd 23.06.2023)	Risorse previste nell'ipotesi di CCIA Anno 2022
Premialità e Fasce	€ 15.000.588,00	€ 15.000.588,00
Condizioni di lavoro e incarichi	€ 13.660.961,00	€ 13.660.961,00
TOTALE FONDI	€. 28.661.549,00	€. 28.661.549,00

c) Effetti abrogativi impliciti

Con il presente accordo sono disapplicati tutti i precedenti accordi in materia e pertanto non potranno trovare alcun riconoscimento eventuali clausole ovvero istituti contrattuali derivanti da previgenti intese.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con l'ipotesi di CCIA si intende promuovere il merito e il miglioramento delle performance organizzativa ed individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti e selettivi secondo logiche meritocratiche.

e) Altre informazioni

Nulla da esporre

Il Responsabile ad interim
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott. Avv. Ugo Palaoro)