





Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi Polo Universitario



IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, CO. 527 E 528, DELLA L. N. 145 DEL 30.12.2018 PERIODO 2019-2021

Premesso che la DGR n. XI/7778 del 16.1.2023 ha approvato l'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. dell'Area Sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, co. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018;

considerato che nel predetto Accordo, tra l'altro, sono stati quantificati il numero complessivo dei certificati telematici INAIL emessi a livello regionale nel triennio 2019-2021 ed è stato indicato l'importo complessivo di € 9.754.499,00, comprensivi di oneri riflessi e di IRAP, da assegnare alle Aziende ed Enti Pubblici del SSR, precisando che tali risorse saranno assegnate a ciascuna Azienda, proporzionalmente al numero delle certificazioni emesse;

considerato altresì che il già citato Accordo ha indicato inoltre che, in sede di contrattazione integrativa, le Aziende definiscano i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei Dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni in parola, con l'indicazione che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari di tali risorse dovranno essere ricompresi anche i Medici certificatori cessati, ma in servizio nel triennio 2019-2021;

considerato da ultimo che:

- l'Ente Regione, per il periodo 2019-2021, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022, ha assegnato a questa ASST un importo pari a € 289.702,00 (escluso Oneri e IRAP);
- il predetto importo è stato appostato nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2022;
- da una puntuale rilevazione è risultato che per il predetto periodo i Medici di questa ASST hanno emesso n. 7.443 certificati telematici INAIL;

considerato infine che:

- dei n. 7.443 certificati telematici INAIL, n. 6.854 sono stati emessi da Medici con rapporto di lavoro esclusivo, n. 6 sono stati emessi da Medici con rapporto di lavoro non esclusivo e n. 583 sono stati emessi da Medici con diverso rapporto contrattuale (rapporto di lavoro autonomo);
- tutti i predetti certificati sono stati redatti dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le strutture aziendali di assegnazione;

evidenziato che:

- per i Medici a rapporto esclusivo, l'attività di certificazione in parola è riconducibile all'incarico svolto, cui è correlato il riconoscimento della retribuzione di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 93, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019;
- ai Medici con rapporto di lavoro non esclusivo, così come dettato dall'art. 15, co. 1, lett. c), del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, non spetta la retribuzione di risultato;
- per i Medici con diverso rapporto contrattuale, è prevista solamente la retribuzione oraria relativa allo svolgimento delle attività oggetto del relativo contratto.

Per quanto sopra esposto, tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità

si concorda quanto segue

- di distribuire le risorse oggetto della presente ipotesi, che sono state assegnate a questa ASST dall'Ente Regione per il periodo 2019-2021, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022 nel fondo per la retribuzione di risultato 2022 pari ad € 289.702,00 (escluso Oneri e IRAP) e che riguardano i certificati telematici INAIL che sono stati redatti dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le Strutture Aziendali di assegnazione;
- di distribuire le predette risorse, a titolo di retribuzione di risultato, ai Dirigenti Medici sulla base dei seguenti criteri:
 - essere stati dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo di questa ASST nel periodo 2019-2021 o sue parti;
 - aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL;
- di stabilire che, sulla base delle risorse assegnate e sopra indicate e del numero dei certificati telematici INAIL redatti dai Medici in possesso dei predetti requisiti (n. 6.854), le certificazioni INAIL emesse nel periodo 2019-2021 sono valorizzate in base alla seguente pesatura del certificato, valutata in relazione alla natura della prestazione richiesta con riferimento alla pandemia Covid-19:
 - certificato emesso da personale afferente alla S.C. Medicina del Lavoro in considerazione della prevalenza dei certificati INAIL emessi in presenza di tampone positivo per Covid-19 dei dipendenti ai sensi delle Istruzioni Operative in ambito di Sorveglianza Sanitaria sugli operatori: Peso=0.5;
 - certificato emesso da personale di PS ed altre Strutture aziendali: Peso=1.
- di stabilire inoltre che ai Medici di questa ASST in possesso dei requisiti sopra indicati, debitamente individuati dagli Uffici competenti aziendali – per ogni certificato telematico INAIL emesso nel periodo oggetto della presente ipotesi verrà corrisposta a titolo di risultato, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, la somma pari a € 48,34 moltiplicato per il peso come sopra indicato;
- di stabilire infine che la liquidazione delle quote relative all'emissione dei certificati telematici INAIL per il periodo 2019-2021 sarà effettuata con le competenze stipendiali del mese di luglio 2023.

Varese, 8.6.2023

Per l'Azienda Per le OO. SS.

ANAAO ASSOMED

CIMO - FESMED

FASSID

AAROI EMAC

FP CGIL

FEDERAZIONE CISL MEDICI

UIL FPL





Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi Polo Universitario



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI "Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, CO. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 Periodo 2019-2021"

DIRIGENZA AREA SANITA'



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA AREA SANITA'DELL'ANNO 2022

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per la retribuzione di risultato	anno 2022
Importo fondo consolidato	€. 702.266,00
Risorse art 2, commi 1 e 7 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 77/2020- Personale - "TERAPIE INTENSIVE" - Decreto n. DGW 16454 del 23/2020 - anno 2021	6 44 000 00
	€. 41.300,00
Risorse per adeguamento fondi c.435bis art 1 L205/2017 (competenza anno 2021)	€. 94.451,00
Risorse su quote INAIL per finalizzazione art.1 commi 526 e 528 L145/2018 – competenza anno 2021	€. 289.702,00
Risorse su quote INAIL per finalizzazione art.1 commi 526 e 528 L145/2018 – competenza anno 2022	€. 81.507,00
Risorse ai sensi del comma 423, art. 1 L. 178/2020, RECLUTAMENTO STRAORDINARIO	€. 65.476,00
Risorse per assunzioni distretti	€. 31.386,00
Importo fondo di cui alla determina n. 942 del 26.06.2023	€. 1.306.088,00

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o	
comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	€. 1.016.386,00



L'ipotesi di accordo in materia di Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, CO. 526 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 - Periodo 2019-2021":

 prevede che l'accordo sia realizzato finalizzando le risorse contrattuali, di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019 "fondo per la retribuzione di risultato" della dirigenza area sanità, specificamente destinate da Regione Lombardia alla remunerazione dell'attività di compilazione dei certificati INAIL nel periodo 2019-2021 (art 1 co 526-528 L145/2018)

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale Destinazioni non disponibili alla cont	- 1 - 1 - 2 - 2 - 2 - 2
integrativa o comunque non regolate specificamente dal	Contratto
Integrativo	
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal	Contratto €. 289.702,00
(1) EV	
Integrativo	€ 0.00
c) Totale Destinazioni ancora da regolare	€. 0,00
C	

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Con determina 942 del 26.06.2023 si è dato atto che per l'anno 2022 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza area sanità è pari a €. 1.306.088,00 di cui € 289.702,00 espressamente destinate alle quote INAIL per la finalizzazione art 1 commi 526 e 528 L145/2018 Competenza 2021.
- b) Per espressa previsione normativa (art. 1, co. 527 Legge 30-12-2018 n. 145) tali risorse vanno portate ad incremento dei Fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal co. 2 dell'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.



Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
			2021/2022
Importo fondo ASST (somma dei precedenti fondi medici, sanitari e professioni san.)	€. 877.562,00	€. 1.306.088,00	€. 428.526,00
Riduzione art. 1. c.236 l. 208/2015), art. 23. C. 2 D.Lgs. 75/17	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
Totale fondo ASST	€. 877.562,00	€. 1.306.088,00	€. 428.526,00

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

	Importo
Fondo per la retribuzione di risultato	€. 1.306.088,00
Importo contabilizzato nel bilancio consuntivo anno 2022 (al netto delle risorse non soggette alla verifica del limite pari a € 572.436,00 come da schema allegato)	€. 733.652,00
Totale limite di spesa anno 2022	€. 733.652,00

Sezione II –Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza area sanità dell'anno 2022.



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA AREA SANITA'DELL'ANNO 2022

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa Parte non ricorrente nel caso di specie.

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non ricorrente nel caso di specie



Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'DELL'ANNO 2022

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sistema Socio Sanitario



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

।। Direttore (Dott.ssa होena Rebora) S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITÀ Il Direttore (Dott Dario Lorenzon)

DENGMINAZIONE	ASST DEL SET	TE) ACM	pour R. H. Se At B.		CT I II INCIDE	DEVONO ESSERE ESPRI		
12/2/10/20/20/20					GLIMORII	NET ON O LEGISLE EN IL	ESSI IN EURO	
CODICE AZIENDA	110				PERIODO	Consumitive	ASST COMPLESSIVO	
	-0.000 (1.00 -0.00)			-	ANNO	loss .		
Г			Consent	h•	Carl No.			
7.4	TRANS	27 N. A.						
2.7	COLONNA A		COLONNA Y	COLONNAJ		BPESA COMPLESSIVA		
CONTO DEL PERSONALE COMPARTO	COLONIAA	COLONNAW	COLONAX	COLONIAL		COLONNA D		
ENZE FISSE COMPRENSIVE 13:MA	70.683.636	17.910.421	3,216,267	3,(33.161		94.545.491		
ZIONE INDIVIDITALE DI ANZIANITA	142.581					142,582		
ONDERONI DI LAVORO E INCARICHI REMIALITA: E FASCE	12,979,941		362,000 261,000	1.538,732		14.963.519		
(A) IN SPECIFICITA' INFERAMERISTICA				1,348,973		1,748,973		3010
ZIONE ORE "SERVIJO LIT"	455.047					455.047		HERE!
DENNITA' (vedi prospetto di lavoro altre indenneti)	133,366	•	31,000	Mark State of		133.506		September 1
TA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTE LATTAMENTI PREVIDENZIALI INTEGRATIVI	134.496		BESTAGRACIONES	512.56		\$42.356 134.496		A COMMISSION OF THE PARTY OF TH
DONLORARIE AGRIVE PERS ENVERSHERISTICO (L. 17002) - al nessa sociali ed lesp							## SEC.	Anata
ACGIUNTIVE - COMPARTO - al actio di succi sel lesp						3.182.426		
NYA' BI YACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIG CONL 3012/2014						340.282		
			MESSESSE A			LOSSESSON PERSON		
TO PEREQUATIVO - CENIL 2016/2018 - ART 78 - allerto di oneri PRO			741.696			743.696		
ONERS SOCIALI - RESORSE AGGILNTIVE - COMPARTO -						795.604		
SOCIALI - indennaŭ di vacanza contravale Travana 2022/2014 competenza 2021 - COMPARTO						98.913		
SOCIALI - su comprivaza fisie, RIA, FONDI, Retribuziona 118, indennsi / Altra indennsi	27,821,804	4 925.368	1.055.798	1 960 894		33,763.864		
(SUCIALI - PRESTAZIONI ORARIE AGO. VE PERS INFERMIERISTICO (L. 1/2002)								
OCIALI - ELEMENTO PEREQUATIVO - CCNI, 2016/2018 - ART. 78			204.517			204.517		
E COSTI DEL PERSONALE COMPARTO ESCLUSO ONERI SOCIALI ED IRAP	97,580,499	17,910,427	4.582.963	7.316.264		130.912.961		
TOTALE ONERI SOCIALI - ESCLUSA IRAF	27,821,804	4925368	1,240,315	1,940,894		36.862.898		100
E COSTE DEL PERSONALE COMPARTO CUM ONERI SOCIALI LA IRAP	125.536.799	22.835.795	5,843,278	9,277,158		167,910,255		
	-		IN AP lad Voc Control	IKAP RAR (compario) noie Tricunio 1012/1014 compet	icaca 1811 (Commutat	270,506 27,698		
The second of the second							AS A SECURITION OF THE PARTY OF	200
	And the state of t						Charles and the second states	
		All and a second				SPESA COMPLESSIVA		
COSTO DEL PERSONALE AREA RANITA'- DIRIGENZA	COLONNA A	COLONNA W	CULONNAY			SPESA COMPLESSIVA COLONNA D		
OSTO DEL PERSONALE AREA RANTA'-DIRIGENZA	COLONNA A	COLONNAW	CULONNAY			The state of the s		
						The state of the s		
DO TABELLARS COMPRENSIVO (1746A	COLONNA A 29.693.948 378.640	COLONNA W 10,098,322	CULONNA Y 2,005.115			COLONNA D		
DIO TABELLARI COMPRENSIVO LIAMA IZZONE INDIVERNALE DI ANZIANTIA PER LA RETRIRAZIONE DELLE CONDUSONI LAVORO	29,693,948 378,640 3,433,129		2,005,115 250,900			COLONNA D 41,797,385 578,640		
DIO TABELLARE CONFRENEIVO LIMA L'IZONE DIDIVERIALE DI ANEXINITA' PER LA RETERRIZIONE DELLE CONDUDONI LAVORO PER LA RETERRIZIONE DECLI INCARDIR	29.693.948 378.640 3.433.129 14.452.321		2,005,113 250,900 191,648			FOLONNA D 41,797,385 378,640 3,686,029 (4,644,007		
DIO TABELLARI COMPRENEIVO LIMA L'ZDONE ODVIVIRIALE DI ANZANITIVI PER LA RETTERIZZONEI DELLE CONGUSONI LAVORO PER LA RETTERIZZONEI DELLE CONGUSONI LAVORO PER LA RETRERIZZONEI DELLE CARROLIE PER LA RETRERIZZONEI DEL RETLETATO	29.693.948 378.640 3.433.129		2,005,115 250,900			COLONNA D 41,797,385 578,640		
DIO TABELLARI COMPRENSIVO 1944. 1220NE INDIVIDUALE DI ANCIANTIA PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONSUMINI LAVORO PER LA RETRIBUZIONE DICLI INCLASCIE PER LA RETRIBUZIONE DI RISTLETATO STAY ESCLURVITA*	29.693.948 378.640 3.433.129 14.435.121 1.239.224		2,005,113 230,900 191,648 125,451			COLONNA D 41.797.385 777.640 3.466.029 [4.441.00] [1.384.675 9.370.790 78.750		
DIO TARELLARE COMPRENTIVO LIMA ZONDE ROPPIERMAZIONE DELLE CONDUMONI LAVORO FER LA RETRIBURGONE DECAL ENCARDONI TER LA RETRIBURGONE DECAL ENCARDONI TER SCILLINVITA TER VECALEDO DIRETTORE DEJARISABONTO LEGONE ORE "SERVIZIO ILI"	29 693,948 378,640 3.433,129 14.55,221 1.239,224 9.339,961 78,730 663,844		2,005,113 230,900 191,648 125,451			41,797.385 777.640 3.486.029 [1,184.675 9.370.790 78,730		
DIO TABELLARE CONFRENEIVO 13-MA L'ZDONE NORVIERIALE DI ANEXANTE PER LA RETTERILAZIONE DELLE CONSULUONI LAVORO PER LA RETTERILAZIONE DI RETLA NOCARICHI PER LA RETTERILAZIONE DI RETLATATO SITÀ ESCLURIVITÀ LITÀ ESCLURIVITÀ L'ITÀ ESCLURIVITÀ NITÀ ESCLURIVITÀ NOCARICHI DI RETTURE DI DI RETLATRONTO LIDONE ORE SERVIZIO I III-	20.693,948 378,640 3-313,129 14-453,321 1.239,224 9.339 981 78,730 663,344		2,005,113 230,900 191,648 125,451			COLONNA D 41.797.385 777.640 3.466.029 [4.441.00] [1.384.675 9.370.790 78.750		
DIO TABELLARE COMPRENSIVO 134A LEDONE INDIVIDUAL DI ANZIANTIA PER LA RETREBUZIONE DELLE CONDUDONI LAVORD PER LA RETREBUZIONE DELLE CONDUDONI LAVORD PER LA RETREBUZIONE DICLI ENCARICIE PER LA RETREBUZIONE DI RETRETATO TITA ESCLURIVITA TITA ENCARICO DIRETTURE DI GARTIGENTO LEDONE ORE PERMUDO 1117 RODENNITA TRATTAGENTI PREVIDINZIZALI ENTEGRATIVI	29 693,948 378,640 3.433,129 14.55,221 1.239,224 9.339,961 78,730 663,844		2,005,113 230,900 191,648 125,451			COLONYA D 41,797,345 778,640 3,466,029 14,444,009 1,334,075 9,370,790 78,790 663,334 3,427	CONTRACTOR AND AND ADDRESS OF	
DIO TABELLARE COMPENSIVO LIMA LUZDONE COMPUENTE FER LA RETRIBUZIONE DELLE CONSUMINI LAVOND FER LA RETRIBUZIONE DELLE CONSUMINI LAVOND FER LA RETRIBUZIONE DELLE CONSUMINI LAVOND INTA COCLUNIVITÀ SILVI SCALLENVITÀ TRATTAMENTI PREVUENZALI INTEGRATIVI TRATTAMENTI PREVUENZALI PREVUENZALI INTEGRATIVI TRATTAMENTI PREVUENZALI PREVUENZALI PRE	20.693,948 378,640 3-313,129 14-453,321 1.239,224 9.339 981 78,730 663,344		2,005,113 230,900 191,648 125,451			41,797.385 778.640 3.846.029 1,1384.759 9,370.790 78.750 665.334 9.3.747	CONTRACTOR AND AND ADDRESS OF	
DIO TABELLARE COMPRENSIVO LIMA LUZDONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA* PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONSUMONI LAVOND PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONSUMONI LAVOND PER LA RETRIBUZIONE DI RISTLITATIO NITA' SECLURIVITA* NITA' NECLURIVITA* UZDONO DIS "SERVIZIO III" RICHINITAMENTI PERVIDENZIALI INTEGRATIVI RE ADGIUNTIVE - AREA SANITA* DIRIGENZA - ai setto di senti del NITA' DI VACANZA CONTRATTULLE. TRUINNIG CENL ININTRIM INITA' DI VACANZA CONTRATTULLE. ININTRIM CHI INITRIM INITA' DI VACANZA CONTRATTULLE. INITRIM CHI INITRIMI CHI INITR	20.693,948 378,640 3-313,129 14-453,321 1.239,224 9.339 981 78,730 663,344		2,005,113 230,900 191,648 125,451			COLONYA D 41,797,345 77,640 3,446,029 1,134,475 9,370,790 78,790 605,334 3,427	CONTRACTOR AND AND ADDRESS OF	
DIO TABELLARE COMPRENSIVO LIMA LUZDONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA* PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONSUMONI LAVOND PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONSUMONI LAVOND PER LA RETRIBUZIONE DI RISTLITATIO NITA' SECLURIVITA* NITA' NECLURIVITA* UZDONO DIS "SERVIZIO III" RICHINITAMENTI PERVIDENZIALI INTEGRATIVI RE ADGIUNTIVE - AREA SANITA* DIRIGENZA - ai setto di senti del NITA' DI VACANZA CONTRATTULLE. TRUINNIG CENL ININTRIM INITA' DI VACANZA CONTRATTULLE. ININTRIM CHI INITRIM INITA' DI VACANZA CONTRATTULLE. INITRIM CHI INITRIMI CHI INITR	20.693,948 378,640 3-313,129 14-453,321 1.239,224 9.339 981 78,730 663,344		2,005,113 230,900 191,648 125,451			41,797.385 778.640 3.846.029 1,1384.759 9,370.790 78.750 665.334 9.3.747	CONTRACTOR AND AND ADDRESS OF	
NO TABELLARE CONFRENEIVO LIMA ZONE ENDIVERIALE DI ANZIANITA' PER LA RETERIZZONE DELLE CONDUDONI LAVORO PER LA RETERIZZONE DELLE CONDUDONI LAVORO PER LA RETERIZZONE DIRETTATO ILIA SECLENVITA' BILLI SECLENTITA' BILLI SECLENTITA'	20.693,948 378,640 3-313,129 14-453,321 1.239,224 9.339 981 78,730 663,344		2,005,113 230,900 191,648 125,451			41,797,385 778,660 3,466,029 14,444,009 1,384,675 9,370,790 98,790 663,344 943,469 302,746	CONTRACTOR AND AND ADDRESS OF	Chicago Chicag
DIO TABELLARE COMPRENEIVO 13-MA ZODNE NORWERIALE DI ANZIANTI PER LA RETIRRIZZONE DELLE CONGUNONI LAVORO PER LA RETIRRIZZONE DELLE CONGUNONI LAVORO PER LA RETIRRIZZONE DICAL INCARDILI PER LA RETIRRIZZONE DICAL INCARDILI PER LA RETIRRIZZONE DICAL INCARDILI PER LA RETIRRIZZONE DICALI INCARDILI	20.693,948 378,640 3-313,129 14-453,321 1.239,224 9.339 981 78,730 663,344		2,005,113 230,900 191,648 125,451			41,797.345 777.640 3.464.029 [4.444.029 [4.444.029 [4.3		
DIO TABELLARE COMPRENEIVO LIMA ZODNE INDIVIDRIALE DI ANZIANTIA PER LA RETIRISZONE DELLE CONDUSONI LAVORO PER LA RETIRISZONE DELLE CONDUSONI LAVORO PER LA RETIRISZONE DICALI NOCARDILI PER LA RELEA SANITA DIRICIONALI SI SINCIPI DI SINCIPI SI PER DI VACANZA CONTRATTUALI.E - TRIENNIO CONLI DIBIORISTI PER DI VACANZA CONTRATTUALIE - TRIENNIO CONLI DIBIORISTI PER DI VACANZA CONTRATTUALIE - TRIENNIO CONLI DIBIORISTI PER DI VACANZA CONTRATTUALIE - TRIENNIO CONLI DIBIORISTI PER DI CARDA NANUTA DIRICIONAL - I sente di sente di CHI PER DI CARDA NANUTA DIRICIONAL - I sente di sente di CHI PER DI CARDA NANUTA DIRICIONAL - I sente di sente di CHI PER DI CARDA NANUTA DIRICIONAL - I sente di sente di CHI PER LA RESISTANTI DIRICIONALI - I sente di SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I sente di SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I sente di SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I sente di SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I sente di SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I sente di SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I sente di SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I sente di SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I SENTE SENTE SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I SENTE SENTE SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I SENTE SENTE SENTE SENTE SENTE NEI DI CARDA NANUTA DIRICIONALI - I SENTE DI CONDUNINALI DI CON	29,693,948 378,660 3.433,129 14.452,321 1.259,224 9.359,961 78,130 663,384 - 3,427 62,844	10 009 322	2,005,113 230,900 191,648 125,451			41,797.385 778.640 3.846.029 [4.444.009 3.347.770 78.750 665.334 943.447 943.447 342.714		
DIO TABELLARE CONFECNEVO LIMA LIZZONE DIDVIDIALE DI ANEIANITA' PER LA RETERRIZONE DELLE CORDUDONI LAVORO PER LA RETERRIZONE DELLE CORDUDONI LAVORO PER LA RETERRIZONE DELLE CORDUDONI LAVORO RIVE SCLUSIVITA' RIVE SCLUSIVITA' RIVE NECLUSIVITA' RIVE SCLUSIVITA' RIVEN CALALO DERETTORE DEPARTAZIONI DUDONO DES "SENVEZIO ILIF" RICONNITA' REACTIANIMI PERVEDICAZALI INTEGRATIVI RE AGGIUNTIVE - ARREA SANITA' DIRICICINA - si svitu di senti si REACTIANIMI PERVEDICAZALI INTEGRATIVI REA DI ACRANITA DIRICICINA - si svitu di senti si RIVEN DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNO CICNI, 3931/931 REI SCALLI - REGURE AGGIUNTIVE - ARREA BANITA' DIRICICINA - BUTA DI SCALLI - REGURE AGGIUNTIVE - ARREA BANITA' DIRICICINA SCICALLI - segurata relativa, RIA, FONDI, Edernati secknosti, nelevadi SCICALLI - segurata relativa, RIA, FONDI, Edernati secknosti, nelevadi SCICALLI - segurata relativa, RIA, FONDI, Edernati secknosti, nelevadi SCICALLI - segurata relativa, RIA, FONDI, Edernati secknosti, nelevadi SCICALLI - segurata relativa, RIA, FONDI, Edernati secknosti, nelevadi SCICALLI - segurata relativa, RIA, FONDI, Edernati secknosti, nelevadi SCICALLI - segurata relativa, RIA, FONDI, Edernati secknosti, nelevadi SCICALLI - segurata relativa, RIA, FONDI, Edernati secknosti, nelevadi	20.693,948 378,640 3-313,129 14-453,321 1.239,224 9.339 981 78,730 663,344		2,008,315 22,00,000 191,648 122,451 118,829			41,797.385 778.640 3.846.029 1,1384.079 78.750 665.334 943,440 943,440 301,716 136.004		を
DIO TABELLARE CONFENNIVO IJAM. LEZONE ODIVIDIALE DI ANZIANTIV PER LA RETERRAZIONE DELLE COSSIDUOSI LAVORO PER LA RETERRAZIONE DELLE COSSIDUOSI LAVORO PER LA RETERRAZIONE DELLE COSSIDUOSI LAVORO PER LA RETERRAZIONE DELLE COSSIDUOSI ILAVORO PER LA CANTA CONTRATTUALE. TRIENNO CON LIBITARI PER SOCIALI - RESONER ACCUNTIVE - AREA BANTA' DELUCENZA PER LA REA SANTA DELICIENZA - I sente di secti di Inqui PER SOCIALI - RESONER ACCUNTIVE - AREA BANTA' DELUCENZA PER LA REA SANTA DELICIENZA - I PER LA	29 669,948 378,660 3-313,129 14-451,321 1_259,224 9,399,961 78,130 663,384 3_3,427 623,844	10 004 322	1,008,115 2,00,000 191,648 123,431 18,229			41,797.385 778.640 3.846.029 [1,344.079 9.370.790 78.790 665.334 943.447 943.447 342.714 136.004 235.846 197.266 240.8461.22		
DIO TABELLARE COMPRENSIVO 134A LEZONE EXPIVIDIALE DI ANZIANTIA PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIGIONI LAVORO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIGIONI LAVORO PER LA RETRIBUZIONE DI RESLETATO SITA 'ESCLARIVITA' SITA 'ENCALIZO DIRETTORE DI PARTIMENTO LEZONE DES "PERVIDIO 118" PROCENITA' TRATTAMENTI PERVIDINEZALI INTEGRATIVI RE ADGILINTIVE - AREA SANITA' DIRICINZA - si sette di serfi ed NITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TREINNIO CONL. 1381/7381 RESLETA SINITA' DI RICINEZALI - a sette di serfi ed inpi ENITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TREINNIO CONL. 1381/7381 ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - a sette di serti ed inpi ENITA - AREA SANITA' DIRECTORA - BRINCTORA ESCLUSO ONERI SOCIAL	20 609,948 378,640 3.433,129 14.435,321 1.259,224 9.359,941 78,330 665,384 9,347 62,884	10 004 312 - - - - - - - - - - - - - - - - - - -	1,008.115 220.000 191.648 122.545 18.229 770.595			41,797,385 771,640 3,846,029 [1,344,709 13,946,709 78,709 9,370,790 943,409 943,409 136,004 136,004 235,846 197,266 249,100 240,100 275,382,40		
NO TABILLARIS COMPRENIEVO LIMA ZONE ENDIVERSALE DI ANTIANTITÀ PER LA RETTRIBUZIONE DELLE CONGUIURNI LAVORD FER LA RETTRIBUZIONE DELLE CONGUIURNI LAVORD FER LA RETTRIBUZIONE DELLE CONGUIURNI LAVORD FER LA RETTRIBUZIONE DI LATULTATO ITÀ ESCLURIVITÀ ITÀ ESCLURIVITÀ ITÀ ESCLURIVITÀ ITÀ ESCLURIVITÀ ITÀ ESCLURIVITÀ RATTAMENTI PERVIDENZIALI INTEGRATIVI E ADGIENTIVE - ARICA SANITÀ DIRICETALA - IN MINI SI SHAPI SI SENI DI L'ACAZNA CONTRATTUALE - TRIENNIO C.CN. 1911/7911	20 609,948 378,600 3.433,129 14.435,321 1.259,224 9.359,941 78,330 663,384 .	2,777.099	1,004.115 220.000 191.648 123.431 118,29 710.595			41,797,385 778,640 3,846,029 [1,344,709 1,344,709 1,344,709 78,700 78,700 943,407 943,407 136,004 235,864 29,264 20,861,222 40,100 77,382,45		
DIO TABELLARE CONFERNIEVO 13-MA ZEDNE NDIVIERIALE DI ANELANTIA PER LA RETTERIZIONE DELLE CONDUDONI LAVORD FER LA RETTERIZIONE DELLE CONDUDONI LAVORD FER LA RETTERIZIONE DI RITLATATO ILLA PERTERIZIONE PERTERIZIONE DI RITLATATO ILLA DI LACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CONL. 2011/2911 ILLA CONTRATTUALE DI RITLATATO DI LACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CONL. 2011/2911 ILLA CONTRATTUALE DI RITLATATO DISCONALE INTO DISCONALE DI RITLATATO DISCONALE DI RITLATA DI RITLATATO DISCONALE DI RITLATA	20 609,948 378,640 3.433,129 14.435,321 1.259,224 9.359,941 78,330 665,384 9,347 62,884	10 004 312 - - - - - - - - - - - - - - - - - - -	2,004.113 220,000 (91,648 122,434 16,829 710,395 2,545,913 710,395 3,394,270		NIAN NIAN	41,797.385 778.640 3.846.029 [4.4-44.09] 1.334-075 78.790 78.790 665.334 943.407 302.716 136.001 235.464 197.365 20.861.222 40.107 75.382.40		
ISOCIALI - es algrando robelloro, ELA, FONDI, indresad socianoli, robensad incario demore dipertamento, Eurobacano IIII, Albre admunidi ISI SOCIALI - indresad di successi committado Tremas 2011/2014 competenza 2021 - ANEL SANITAT ORRIGENZA ALE COSTI DEL PERSONALE AREA SANITAT DIRECENZA ESCLUSIO ONERI SOCIALI ED IRAP	20 609,948 378,600 3.433,129 14.435,321 1.259,224 9.359,941 78,330 663,384 .	2,777.099	2,000,115 2,000,00 101,648 123,451 148,279 710,395 2,343,475 110,395			41,797,385 778,640 3,846,029 [1,344,709 1,344,709 1,344,709 78,700 78,700 943,407 943,407 136,004 235,864 29,264 20,861,222 40,100 77,382,45		

							- New York Control of the Control of	account of the same		
COSTO DEL PERSONALE DIRIGENZA PROV.LE TECNICA AMM.VA	COLONNA A	COLONNA W	CULONNAY			SPESA COMPLESSIVA				
T						COLONNAB				
	1.6.6	194,055	15,303			729.111				
STIPENDIO TARELLARE COMPRENSIVO LVIMA	499,753 228	194,033	DISTRICT OF THE PROPERTY OF			23	Sea Contractor	El a Jane Valle		
RETRIBUZZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA			SERVICE ACTUAL DESCRIPTION OF THE SERVIC			523.019	and the same is			
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	517,611					150.754	entropisto establicada	The State of the S		
TONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	141.790	•	E941			AND REPORT OF THE PARTY OF THE		610-(1)-(1)		
EXDENNITA' INCARICO DIRETTORE DIPARTIMENTO	5.333		The Table	发生的	150000	3333				
RETRIBLIZIONE ORE "SERVIZIO 110"	•						312.57.211 (260)			
ALTRE ONDENNITA'						3,649	CONTROL OF THE PARTY OF T			
ONERL TRATTAMENTI PREVIDENZIALI INTEGRATIVI	1689			A CARL PARTY		White state and	の できる (1995年) 1995年 (1995年) (1995年			
RISORSE AGGIUNTIVE - DIRIGENZA PTA - al actta di secri ed lesp				Control Carlotte		17.226				
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - DIRIGENZA PFA TRIENNIO CCSL 2019/2011 competenza 2011 - si octio di ocert ed irap				394 G 186		5.206				
						2,331	Extension Say			
INBENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - DIRKENZA PTA TRUENNIO CCNL 2012/2014 competenza 2012 - al netia di oneri el leop	推 排 注意	1910年		的遊戲與自結	ALANGE CONTROL	253	(Included the second			
ONERI SOCIALI - RISORSE AGGILATIVE - DIRIGENZA FTA -		45	A CALL OF			4,307	3 40 14 12 12			
						1.530				
ONERI SOCIALI - Indemedi di vacatra contramalo Travano 2019/2021 competenza 2021 - DIAKKENZA FTA						1330	460000000000000000000000000000000000000			
ONERI SOCIALI - su superalu tabellare, RIA, PONIII, indennati mearcos direttore diperimento, Retribuzione 118, Altre indennati	338.813	53.365	13.633			405.833				
	334.415	33300		Territorio		250000000000000000000000000000000000000				
ONERI SOCIALI - Indennià di vacanza contrattuale Trimnia 2011/2021 competenza 2022 - URRENNA PTA						687	A SECTION AND A SECTION ASSESSMENT	THE REAL PROPERTY.		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE BIRIGENZA PTA ESCLUSO ONERI SOCIALI ED BAP	L164.715	194.055	49.635			1,433,195				
		53.365	13.655			412.357	AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF			
TOTALE ONERI SOCIALI - ESCLUSA IRAF TOTALE COSTI DEL PERSONALE DIRIGENZA PTA CUN ONERI SOCIALI	334.913	OCCUPANTAL PROPERTY CO.	STATE OF THE PARTY OF			1,849,241				
ESCLISA BAP	1.507.217	247.420	63.310	IRAF KAK (Dir. PFA)	Branks State	1.464		OTHER PROPERTY AND ADDRESS.		
			IRAP Ind. Voc. Contro	male Frienzis 2019/2011 comp	ericaza 2023 (Die.PTA)	414				
			IRAP last, Vor. Contra	stanic Trirunia 2011/2014 comp	ecenza 1911 (Dir.PTA)	187				
TOT, CUSTO PERS. DIF, (Comp. + Area Sen. Die, + Die, FTA)	283.798.421	15.958.576	9.201.166	9.277.158	THE RESERVE	264.431.259				
TOE, CUSTO FEEL DIF, (Comp. + Area sea, Dir. + Der. F1A)	263.178.421	20.75%	744						r	
	18AP riferita al cente di	IRAP riferita al cesto di	IRAF elferita pi conte di COLONNA Y	TRAP riferite al cesto di COLONNA J		TOTALE IRAP diletta al costa di COLONNA D				
	IRAP riferita si ceste di COLONNA A	COLONNA W	COLONNAY	MANUAL PROPERTY.				150 Silebaninin		
TOTALE COMPLESSIVO BRAP SU PERSONALE RIPENBENTE	13,679,162	2,397,239	613.411	621.883	CERTAIN MUNICIPAL	17,728.752			ľ	
DI CUI IRAP RAR						352,166	\$100 E 6000		ı	
DI CHI IRAF INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO 2019/2811 DI CHI IRAF INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO 2022/2014 - competenza 2022	İ					64 891				
DI CULIRAF ELEMENTO PERFOUNTIVO (AREA COMPARTO)]					63.216		Total Marie Control	ĺ	
Di Cui IRAP colonia Y (area del COMPARTO)	1		389,552		Quadrature TRAP Colonia Y		Qualitatura "IRAF Calescan F"			
Di Cui IRAP colonia Y (nera AREA SANITA' DIRIGENZA)	4		219.638		-		Security Townson			
Di Cui iRAP coisens Y (area DIRIGENZA F.T.A.)		COMPARTO			AREA SANIT	A' DIRIGENZA	ili unio		DIRIGENZA P.T.A.	
							Oracle Colors		CONSUNTIVU	la Maria
		CONSUNTIVO				CONSUNTIVO			Constant	
		WEST WHEN		100 PM (100 PM)	SE DIESE		NAME OF THE PARTY		i i	
ACCANTONAMENTO CONTRATTO TRIENNIO 2019/ZI - sesso seeri rifinal						1,831.81			177,705	
COMPRESENZA 2013						2,6131	12 TO 12 STATE	Tartes Linea		
sacri rificual na ACCANTONAMENTO CONTRATTO TRUENNIO 2019/2011 -						494.59	对于在市场		47,980	
CONFERENZA 1911			ENGEL SECTION AND AND AND	Call Control		494.59		15151511		CENTRAL
ACCANTONAMENTO CONTRACTO TRIENNIG 2022/24 - seaso secrit rificosi						130.84	1000		12 693	To he said
COMPETENZA 1911		934.359				130.84	Francisco Salaro Gia			18,002 (187,502
esert Allered vs ACCANTENAMENTO CONTRATTO TRIENNIO 1011/1014				State		35.72		7	3421	
COMPETENZA 1911	and the second	252.277	INTERNAL PROPERTY.	The state of the s	• 13000000000000000000000000000000000000	w] 35.32			3.421	
				T						
	BU ANCHO BETTTEN	COMBINITIVE	for the major to sent the	H						
	BILANCIO PREVENTIVO	CONSUNTIVO 3.441.42								

	BILANCIO PRENENTIVO	consuntivo	有其關於國際的
COLUMN STREET,	3.441.422	3,441,422	

Firmato II Dirigente U.O Risorse Umane ai sensi D.LGS 39/93





Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi Polo Universitario



Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza Area Sanità in materia di "Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, CO. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 - Periodo 2019-2021"

Data di sottoscrizione	08.06.2023
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2019-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Sanitario Direttore Medico del Presidio di Varese Dirigente S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): AAROI EMAC FASSID SNR ANAAO ASSOMED CIMO FVM FESMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI FED. CISL MEDICI CGIL FP UIL FPL MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): AAROI EMAC FASSID SNR ANAAO ASSOMED FP CGIL
Soggetti destinatari	DIRIGENTI AREA SANITA'
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Risorse di cui art 1 co 527-528 L. 145 dd 30-12-2018 Periodo 2019-2021

iter cedurale ssivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
-5		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	Attestazione del	SI

rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet aziendale La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI, da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
Eventuali osservazioni	

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

PREMESSE

La Regione Lombardia, con nota del 23-03-2023 prot n. GI.2023.0011312, ha trasmesso la D.G.R. n. 7778 del 16-01-2023 ad oggetto "approvazione accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all.art 1 co. 527-528 della L. 30 dicembre 2018, N. 145 attribuite dallo Stato alla Regione Lombardia e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art 53 del DPR n. 1124/19655. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019.

Sulla base di quanto definito con la citata D.G.R.. le risorse assegnate dalla Regione Lombardia in sede di bilancio consuntivo anno 2022 all'ASST dei Sette Laghi sono pari a € 289.702 competenza anno 2021 (per il periodo 2019-2021) a valere sul fondo retribuzione di risultato anno 2022.

Per espressa previsione normativa (art. 1, co. 527 Legge 30-12-2018 n. 145) tali risorse vanno portate ad incremento dei Fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal co. 2 dell'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

A)) Illustrazione del contratto integrativo

Preliminarmente, si specifica che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo oggetto della presente relazione illustrativa rispetta le seguenti previsioni normative:

- riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione collettiva integrativa dall'articolo 40 D.Lgs. 165 e dal CCNL della Dirigenza Area Sanità in data 19.12.2019;
- rispetta le previsioni specifiche in materia di cui all'art. 8 del CCNL 19.12.2019 intitolato Contrattazione integrativa "tempi e procedure" nonché delle norme in materia di contratti collettivi integrativi e di controlli in materia di contrattazione integrativa introdotte in materia innovativa dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009;

Le Parti, tenuto conto delle indicazioni e dei principi contenuti nella D.G.R. n. 7778/2023, hanno concordato di:

- distribuire le risorse, riconosciute dalla Regione Lombardia per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965, a titolo di retribuzione di risultato, ai Dirigenti Medici sulla base dei seguenti criteri:
 - o essere stati dipendenti di Asst Sette Laghi con rapporto di lavoro esclusivo nel periodo 2019-2021 o sue parti;
 - o aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL.
- Stabilire che le certificazioni INAIL emesse nel periodo 2019-2021 sono valorizzate in base alla seguente pesatura del certificato, valutata in relazione alla natura della prestazione richiesta con riferimento alla pandemia Covid-19:
 - o certificato emesso da personale afferente alla S.C. Medicina del Lavoro in considerazione della prevalenza dei certificati INAIL emessi in presenza di tampone positivo per Covid-19 dei dipendenti ai sensi delle Istruzioni Operative in ambito di Sorveglianza Sanitaria sugli operatori: Peso= 0,5
 - certificato emesso da personale di Pronto Soccorso ed altre Strutture Aziendali: Peso=1
- Stabilire che ai Medici di questa ASST, in possesso dei requisiti di cui sopra, debitamente individuati dagli uffici competenti aziendali, verrà corrisposta la somma di € 48,34 per ogni certificato telematico INAIL emesso, moltiplicato per il peso come sopra indicato

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

L'applicazione dell'ipotesi di accordo in materia di "Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, co. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 – Periodo 2019-2021" è finanziata mediante utilizzo dello specifico finanziamento riconosciuto da Regione Lombardia nel fondo per la retribuzione di risultato – anno 2022, che ammonta, per il periodo 2019-2021, a €. 289.702,00.

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Parte non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Parte non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente

, Sec

g) Altre informazioni

Nulla da esporre

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE Il Direttore (Dott.ssa Elena Rebora)