Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

IPOTESI DI
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
IN MATERIA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE
DI CUI ALL'ART. 1, CO. 527 E 528, DELLA L. N. 145 DEL 30.12.2018
PERIODO 2019-2021

Premesso che la DGR n. XI/7778 del 16.1.2023 ha approvato l'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. dell'Area Sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, co. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018;

considerato che nel predetto Accordo, tra l'altro, sono stati quantificati il numero complessivo dei certificati telematici INAIL emessi a livello regionale nel triennio 2019-2021 ed è stato indicato l'importo complessivo di € 9.754.499,00, comprensivi di oneri riflessi e di IRAP, da assegnare alle Aziende ed Enti Pubblici del SSR, precisando che tali risorse saranno assegnate a ciascuna Azienda, proporzionalmente al numero delle certificazioni emesse;

considerato altresì che il già citato Accordo ha indicato inoltre che, in sede di contrattazione integrativa, le Aziende definiscano i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei Dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni in parola, con l'indicazione che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari di tali risorse dovranno essere ricompresi anche i Medici certificatori cessati, ma in servizio nel triennio 2019-2021;

considerato da ultimo che:

- l'Ente Regione, per il periodo 2019-2021, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022, ha assegnato a questa ASST un importo pari a € 289.702,00 (escluso Oneri e IRAP);
- il predetto importo è stato appostato nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2022;
- da una puntuale rilevazione è risultato che per il predetto periodo i Medici di questa ASST hanno emesso n. 7.443 certificati telematici INAIL;

considerato infine che:

- dei n. 7.443 certificati telematici INAIL, n. 6.854 sono stati emessi da Medici con rapporto di lavoro esclusivo, n. 6 sono stati emessi da Medici con rapporto di lavoro non esclusivo e n. 583 sono stati emessi da Medici con diverso rapporto contrattuale (rapporto di lavoro autonomo);
- tutti i predetti certificati sono stati redatti dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le strutture aziendali di assegnazione;

evidenziato che:

- per i Medici a rapporto esclusivo, l'attività di certificazione in parola è riconducibile all'incarico svolto, cui è correlato il riconoscimento della retribuzione di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 93, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019;
- ai Medici con rapporto di lavoro non esclusivo, così come dettato dall'art. 15, co. 1, lett. c), del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, non spetta la retribuzione di risultato;
- per i Medici con diverso rapporto contrattuale, è prevista solamente la retribuzione oraria relativa allo svolgimento delle attività oggetto del relativo contratto.

Per quanto sopra esposto, tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità

si concorda quanto segue

- di distribuire le risorse oggetto della presente ipotesi, che sono state assegnate a questa ASST dall'Ente Regione per il periodo 2019-2021, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022 nel fondo per la retribuzione di risultato 2022 – pari ad € 289.702,00 (escluso Oneri e IRAP) – e che riguardano i certificati telematici INAIL che sono stati redatti dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le Strutture Aziendali di assegnazione;
- di distribuire le predette risorse, a titolo di retribuzione di risultato, ai Dirigenti Medici sulla base dei seguenti criteri:
    - essere stati dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo di questa ASST nel periodo 2019-2021 o sue parti;
    - aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL;
- di stabilire che, sulla base delle risorse assegnate e sopra indicate e del numero dei certificati telematici INAIL redatti dai Medici in possesso dei predetti requisiti (n. 6.854), le certificazioni INAIL emesse nel periodo 2019-2021 sono valorizzate in base alla seguente pesatura del certificato, valutata in relazione alla natura della prestazione richiesta con riferimento alla pandemia Covid-19:
    - certificato emesso da personale afferente alla S.C. Medicina del Lavoro in considerazione della prevalenza dei certificati INAIL emessi in presenza di tampone positivo per Covid-19 dei dipendenti ai sensi delle Istruzioni Operative in ambito di Sorveglianza Sanitaria sugli operatori: Peso=0.5;
    - certificato emesso da personale di PS ed altre Strutture aziendali: Peso=1.
- di stabilire inoltre che ai Medici di questa ASST – in possesso dei requisiti sopra indicati, debitamente individuati dagli Uffici competenti aziendali – per ogni certificato telematico INAIL emesso nel periodo oggetto della presente ipotesi verrà corrisposta a titolo di risultato, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, la somma pari a € 48,34 moltiplicato per il peso come sopra indicato;
- di stabilire infine che la liquidazione delle quote relative all'emissione dei certificati telematici INAIL per il periodo 2019-2021 sarà effettuata con le competenze stipendiali del mese di luglio 2023.

Varese, 8.6.2023

Per l'Azienda

Per le OO. SS.

ANAAO ASSOMED

CIMO - FESMED

FASSID

AAROI EMAC

FP CGIL

FEDERAZIONE CISL MEDICI

UIL FPL

Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI

"Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, CO. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018
Periodo 2019-2021"

DIRIGENZA AREA SANITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DIRIGENZA AREA SANITA'DELL'ANNO 2022

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per la retribuzione di risultato	anno 2022
Importo fondo consolidato	€. 702.266,00
Risorse art 2, commi 1 e 7 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 77/2020- Personale - "TERAPIE INTENSIVE" - Decreto n. DGW 16454 del 23/2020 - anno 2021	€. 41.300,00
Risorse per adeguamento fondi c.435bis art 1 L205/2017 (competenza anno 2021)	€. 94.451,00
Risorse su quote INAIL per finalizzazione art.1 commi 526 e 528 L145/2018 – competenza anno 2021	€. 289.702,00
Risorse su quote INAIL per finalizzazione art.1 commi 526 e 528 L145/2018 – competenza anno 2022	€. 81.507,00
Risorse ai sensi del comma 423, art. 1 L. 178/2020, RECLUTAMENTO STRAORDINARIO	€. 65.476,00
Risorse per assunzioni distretti	€. 31.386,00
Importo fondo di cui alla determina n. 942 del 26.06.2023	**€. 1.306.088,00**

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	**€. 1.016.386,00**

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in materia di Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, CO. 526 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 - Periodo 2019-2021":

- prevede che l'accordo sia realizzato finalizzando le risorse contrattuali, di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019 "fondo per la retribuzione di risultato" della dirigenza area sanità, specificamente destinate da Regione Lombardia alla remunerazione dell'attività di compilazione dei certificati INAIL nel periodo 2019-2021 (art 1 co 526-528 L145/2018)

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	**€. 1.016.386,00**
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	**€. 289.702,00**
c) Totale Destinazioni ancora da regolare	*€. 0,00*
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	**€. 1.306.088,00**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) Con determina 942 del 26.06.2023 si è dato atto che per l'anno 2022 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza area sanità è pari a **€. 1.306.088,00 di cui € 289.702,00 espressamente destinate alle quote INAIL per la finalizzazione art 1 commi 526 e 528 L145/2018 – Competenza 2021.**

b) Per espressa previsione normativa (art. 1, co. 527 Legge 30-12-2018 n. 145) tali risorse vanno portate ad incremento dei Fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal co. 2 dell'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2021	Anno 2022	Differenza 2021/2022
Importo fondo ASST (somma dei precedenti fondi medici, sanitari e professioni san.)	**€. 877.562,00**	**€. 1.306.088,00**	€. 428.526,00
Riduzione art. 1. c.236 l. 208/2015), art. 23. C. 2 D.Lgs. 75/17	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
Totale fondo ASST	**€. 877.562,00**	**€. 1.306.088,00**	€. 428.526,00

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

	Importo
Fondo per la retribuzione di risultato	**€. 1.306.088,00**
Importo contabilizzato nel bilancio consuntivo anno 2022 (al netto delle risorse non soggette alla verifica del limite pari a € 572.436,00 come da schema allegato)	**€. 733.652,00**
Totale limite di spesa anno 2022	**€. 733.652,00**

Sezione II –Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza area sanità dell'anno 2022.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIRIGENZA AREA SANITA'DELL'ANNO 2022

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale
Parte non ricorrente nel caso di specie.

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'DELL'ANNO 2022

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Il Direttore
(Dott.ssa Elena Rebora)

S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITÀ

Il Direttore
(Dott. Dario Lorenzon)

Modello A

DENOMINAZIONE	ASST DEI SETTE LAGHI
CODICE AZIENDA	710

GLI IMPORTI DEVONO ESSERE ESPRESSI IN EURO

PERIODO	Consuntivo	ASST COMPLESSIVO
ANNO	2022	

COSTO DEL PERSONALE COMPARTO	Consuntivo COLONNA A	COLONNA W	COLONNA Y	COLONNA J		SPESA COMPLESSIVA COLONNA D		
COMPETENZE FISSE COMPRENSIVE 13MA	70.685.636	17.910.423	3.216.267	3.133.161		94.945.491		
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA'	142.582	-				142.582		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	12.979.941	-	362.000	353.042		13.694.983		
FONDO PREMIALITA' E FASCE	13.183.787	-	261.000	1.538.732		14.983.519		
INDENNITA' DI SPECIFICITA' INFERMIERISTICA				1.748.973		1.748.973		
RETRIBUZIONE ORE "SERVIZIO 118"	455.047	-				455.047		
ALTRE INDENNITA' (vedi prospetto di lavoro altre indennità)	133.506	-				133.506		
INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTE				542.356		542.356		
ONERI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI INTEGRATIVI	134.496	-				134.496		
PRESTAZIONI ORARIE AGGIVE PERS. INFERMIERISTICO (L. 1/2002) - al netto degli oneri sociali ed Irap	-	-				-		
RISORSE AGGIUNTIVE - COMPARTO - al netto di oneri ed Irap						3.182.426		
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CCNL 2022/2024 competenza 2022 – COMPARTO - al netto di oneri ed irap						340.282		
ELEMENTO PEREQUATIVO - CCNL 2016/2018 - ART 78 - al netto di oneri sociali ed irap			743.696			743.696		
ONERI SOCIALI - RISORSE AGGIUNTIVE - COMPARTO -						795.604		
ONERI SOCIALI - indennità di vacanza contrattuale Triennio 2022/2024 competenza 2022 - COMPARTO						98.913		
ONERI SOCIALI - su competenze fisse, RIA, FONDI, Retribuzione 118, indennità / Altre indennità	27.821.804	4.925.368	1.055.798	1.960.894		35.763.864		
ONERI SOCIALI - PRESTAZIONI ORARIE AGGIVE PERS. INFERMIERISTICO (L. 1/2002)	-	-				-		
ONERI SOCIALI - ELEMENTO PEREQUATIVO - CCNL 2016/2018 - ART. 78			204.517			204.517		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE COMPARTO ESCLUSO ONERI SOCIALI ED IRAP	97.580.499	17.910.427	4.582.963	7.316.264		130.912.861		
TOTALE ONERI SOCIALI - ESCLUSA IRAP	27.821.804	4.925.368	1.260.315	1.960.894		36.862.898		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE COMPARTO CON ONERI SOCIALI ESCLUSA IRAP	125.536.799	22.835.795	5.843.278	9.277.158		167.910.259		
				IRAP RAR (comparto)		270.506		
				IRAP Ind. Vac. Contrattuale Triennio 2022/2024 competenza 2022 (Comparto)		27.698		

COSTO DEL PERSONALE AREA SANITA' - DIRIGENZA	COLONNA A	COLONNA W	COLONNA Y			SPESA COMPLESSIVA COLONNA D		
STIPENDIO TABELLARE COMPRENSIVO 13MA	29.693.948	10.098.322	2.005.115			41.797.385		
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA'	378.640	-				378.640		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO	3.435.129	-	250.900			3.686.029		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	14.452.321	-	191.688			14.644.009		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.259.224	-	125.451			1.384.675		
INDENNITA' ESCLUSIVITA'	9.359.961	-	10.829			9.370.790		
INDENNITA' INCARICO DIRETTORE DIPARTIMENTO	78.750	-				78.750		
RETRIBUZIONE ORE "SERVIZIO 118"	663.384	-				663.384		
ALTRE INDENNITA'	3.427	-				3.427		
ONERI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI INTEGRATIVI	62.884	-				62.884		
RISORSE AGGIUNTIVE - AREA SANITA' DIRIGENZA - al netto di oneri ed Irap						943.469		
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CCNL 2019/2021 competenza 2022 -AREA SANITA' DIRIGENZA - al netto di oneri ed Irap						302.716		
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CCNL 2022/2024 competenza 2022 – AREA SANITA' DIRIGENZA - al netto di oneri ed Irap						136.004		
ONERI SOCIALI - RISORSE AGGIUNTIVE - AREA SANITA' DIRIGENZA						235.868		
ONERI SOCIALI - Indennità di vacanza contrattuale Triennio 2019/2024 competenza 2022 – AREA SANITA' DIRIGENZA						89.260		
ONERI SOCIALI - su stipendio tabellare, RIA, FONDI, indennità esclusività, indennità incarico direttore dipartimento, Retribuzione 118, Altre indennità	17.373.591	2.777.039	710.595			20.861.225		
ONERI SOCIALI - Indennità di vacanza contrattuale Triennio 2022/2024 competenza 2022 – AREA SANITA' DIRIGENZA						40.102		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE AREA SANITA' DIRIGENZA ESCLUSO ONERI SOCIALI ED IRAP	59.317.930	10.098.322	2.583.983			73.382.424		
TOTALE ONERI SOCIALI - ESCLUSA IRAP	17.373.591	2.777.039	710.595			21.226.455		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE AREA SANITA' DIRIGENZA CON ONERI SOCIALI ESCLUSA IRAP	76.754.485	12.875.361	3.294.578			94.671.763		
				IRAP RAR (AREA SANITA' DIRIGENZA)		80.196		
				IRAP Ind. Vac. Contrattuale Triennio 2019/2021 competenza 2022 (AREA SANITA' DIRIGENZA)		25.249		
				IRAP Ind. Vac. Contrattuale Triennio 2022/2024 competenza 2022 (AREA SANITA' DIRIGENZA)		11.343		

Modello A

COSTO DEL PERSONALE DIRIGENZA PROF.LE TECNICA AMM.VA	COLONNA A	COLONNA W	COLONNA Y			SPESA COMPLESSIVA COLONNA D		
STIPENDIO TABELLARE COMPRENSIVO 13/MA	499.753	194.055	35.303			729.111		
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA'	228	-				228		
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	517.611	-	5.408			523.019		
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	141.790	-	8.944			150.734		
INDENNITA' INCARICO DIRETTORE DIPARTIMENTO	5.333	-				5.333		
RETRIBUZIONE ORE "SERVIZIO 118"	-	-				-		
ALTRE INDENNITA'	-	-				-		
ONERI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI INTEGRATIVI	3.689	-				3.689		
RISORSE AGGIUNTIVE - DIRIGENZA PTA - al netto di oneri ed irap						17.226		
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - DIRIGENZA PTA TRIENNIO CCNL 2019/2021 competenza 2022 - al netto di oneri ed irap						5.206		
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - DIRIGENZA PTA TRIENNIO CCNL 2022/2024 competenza 2022 - al netto di oneri ed irap						2.338		
ONERI SOCIALI - RISORSE AGGIUNTIVE - DIRIGENZA PTA -						4.307		
ONERI SOCIALI - Indennità di vacanza contrattuale Triennio 2019/2021 competenza 2022 - DIRIGENZA PTA						1.530		
ONERI SOCIALI - su superstipendio tabellare, RIA, FONDI, indennità incarico direttore dipartimento, Retribuzione 118, Altre indennità	338.813	53.365	13.635			405.833		
ONERI SOCIALI - Indennità di vacanza contrattuale Triennio 2022/2024 competenza 2022 - DIRIGENZA PTA						687		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE DIRIGENZA PTA ESCLUSO ONERI SOCIALI ED IRAP	1.164.715	194.055	49.655	-		1.433.195		
TOTALE ONERI SOCIALI - ESCLUSA IRAP	338.813	53.365	13.635	-		412.357		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE DIRIGENZA PTA CON ONERI SOCIALI ESCLUSA IRAP	1.507.217	247.420	63.310	-		1.849.241		
IRAP RAR (Dir. PTA)						1.464		
IRAP Ind. Vac. Contrattuale Triennio 2019/2021 competenza 2022 (Dir.PTA)						414		
IRAP ind. Vac. Contrattuale Triennio 2022/2024 competenza 2022 (Dir.PTA)						187		
TOT. COSTO PERS. DIP. (Comp. + Area San. Dir. + Dir. PTA)	203.798.421	35.958.576	9.201.166	9.277.158		264.431.259		

	IRAP riferita al costo di COLONNA A	IRAP riferita al costo di COLONNA W	IRAP riferita al costo di COLONNA Y	IRAP riferita al costo di COLONNA J		TOTALE IRAP riferita al costo di COLONNA D		
TOTALE COMPLESSIVO IRAP SU PERSONALE DIPENDENTE	13.679.162	2.397.239	613.411	621.883		17.728.752		
DI CUI IRAP RAR						352.166		
Di cui IRAP INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO 2019/2021 + Di cui IRAP INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO 2022/2024 - competenza 2022						64.891		
DI CUI IRAP ELEMENTO PEREQUATIVO (AREA COMPARTO)						63.214		
Di Cui IRAP colonna Y (area del COMPARTO)			399.552	Quadratura "IRAP Colonna Y"		Quadratura "IRAP Colonna D"		
Di Cui IRAP colonna Y (area AREA SANITA' DIRIGENZA)			219.658	-				
Di Cui IRAP colonna Y (area DIRIGENZA P.T.A.)			4.221					

	COMPARTO			AREA SANITA' DIRIGENZA				DIRIGENZA P.T.A.		
		CONSUNTIVO				CONSUNTIVO			CONSUNTIVO	
ACCANTONAMENTO CONTRATTO TRIENNIO 2019/21 – senza oneri riflessi - COMPETENZA 2022	-	-	-	-	-	1.831.815	-	-	177.705	-
oneri riflessi su ACCANTONAMENTO CONTRATTO TRIENNIO 2019/2021 – COMPETENZA 2022	-	-	-	-	-	494.590	-	-	47.980	-
ACCANTONAMENTO CONTRATTO TRIENNIO 2022/24 – senza oneri riflessi - COMPETENZA 2022	-	934.359	-	-	-	130.844	-	-	12.693	-
oneri riflessi su ACCANTONAMENTO CONTRATTO TRIENNIO 2022/2024 – COMPETENZA 2022	-	252.277	-	-	-	35.328	-	-	3.427	-

	BILANCIO PREVENTIVO	CONSUNTIVO	
COSTO PERSONALE UNIVERSITARIO	3.441.422	3.441.422	

Firmato Il Dirigente U.O Risorse Umane ai sensi D.LGS 39/'93

Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza Area Sanità in materia di "Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, CO. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 – Periodo 2019-2021"

Data di sottoscrizione	08.06.2023
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2019-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Direttore Sanitario • Direttore Medico del Presidio di Varese • Dirigente S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): AAROI EMAC FASSID SNR ANAAO ASSOMED CIMO FVM FESMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI FED. CISL MEDICI CGIL FP UIL FPL MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): AAROI EMAC FASSID SNR ANAAO ASSOMED FP CGIL
Soggetti destinatari	DIRIGENTI AREA SANITA'
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Risorse di cui art 1 co 527-528 L. 145 dd 30-12-2018 Periodo 2019-2021

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
	Attestazione del	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI

	rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet aziendale
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI, da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
Eventuali osservazioni		

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

PREMESSE

La Regione Lombardia, con nota del 23-03-2023 prot n. GI.2023.0011312, ha trasmesso la D.G.R. n. 7778 del 16-01-2023 ad oggetto "approvazione accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all.art 1 co. 527-528 della L. 30 dicembre 2018, N. 145 attribuite dallo Stato alla Regione Lombardia e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art 53 del DPR n. 1124/19655. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019,.

Sulla base di quanto definito con la citata D.G.R.. le risorse assegnate dalla Regione Lombardia in sede di bilancio consuntivo anno 2022 all'ASST dei Sette Laghi sono pari a € 289.702 competenza anno 2021 (per il periodo 2019-2021) a valere sul fondo retribuzione di risultato anno 2022.

Per espressa previsione normativa (art. 1, co. 527 Legge 30-12-2018 n. 145) tali risorse vanno portate ad incremento dei Fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal co. 2 dell'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

A)) Illustrazione del contratto integrativo

Preliminarmente, si specifica che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo oggetto della presente relazione illustrativa rispetta le seguenti previsioni normative:

- riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione collettiva integrativa dall'articolo 40 D.Lgs. 165 e dal CCNL della Dirigenza Area Sanità in data 19.12.2019;
- rispetta le previsioni specifiche in materia di cui all'art. 8 del CCNL 19.12.2019 intitolato Contrattazione integrativa "tempi e procedure" nonché delle norme in materia di contratti collettivi integrativi e di controlli in materia di contrattazione integrativa introdotte in materia innovativa dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009;

Le Parti, tenuto conto delle indicazioni e dei principi contenuti nella D.G.R. n. 7778/2023, hanno concordato di:

- distribuire le risorse, riconosciute dalla Regione Lombardia per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965, a titolo di retribuzione di risultato, ai Dirigenti Medici sulla base dei seguenti criteri:
    - essere stati dipendenti di Asst Sette Laghi con rapporto di lavoro esclusivo nel periodo 2019-2021 o sue parti;
    - aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL.
- Stabilire che le certificazioni INAIL emesse nel periodo 2019-2021 sono valorizzate in base alla seguente pesatura del certificato, valutata in relazione alla natura della prestazione richiesta con riferimento alla pandemia Covid-19:
    - certificato emesso da personale afferente alla S.C. Medicina del Lavoro in considerazione della prevalenza dei certificati INAIL emessi in presenza di tampone positivo per Covid-19 dei dipendenti ai sensi delle Istruzioni Operative in ambito di Sorveglianza Sanitaria sugli operatori: Peso= 0,5
    - certificato emesso da personale di Pronto Soccorso ed altre Strutture Aziendali: Peso=1
- Stabilire che ai Medici di questa ASST, in possesso dei requisiti di cui sopra, debitamente individuati dagli uffici competenti aziendali, verrà corrisposta la somma di € 48,34 per ogni certificato telematico INAIL emesso, moltiplicato per il peso come sopra indicato

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

L'applicazione dell'ipotesi di accordo in materia di "Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, co. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 – Periodo 2019-2021" è finanziata mediante utilizzo dello specifico finanziamento riconosciuto da Regione Lombardia nel fondo per la retribuzione di risultato – anno 2022, che ammonta, per il periodo 2019-2021, a €. 289.702,00.

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Parte non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Parte non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente

g) Altre informazioni

Nulla da esporre

S.C. GESTIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE
Il Direttore
(Dott.ssa Elena Rebora)