



**IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI
“ART. 6 REGOLAMENTO ALPI SOTTOSCRITTO IN DATA 13.12.2017”
FONDO DI PEREQUAZIONE A.L.P.I. – DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA**

Richiamato l’art. 116, co. 2, lett. i) del C.C.N.L. dell’Area Sanità in base al quale “un’ulteriore quota della tariffa da attribuire ai sensi dell’art. 7, comma 5, lett. d) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) così come previsto dall’art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM del 27/3/2000. Dalla ripartizione del fondo previsto dalla disposizione normativa da ultimo citata, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l’attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale”;

Visto il Regolamento Aziendale ALPI sottoscritto in data 13.12.2017 ed in particolare l’art. 6, le parti concordano quanto segue:

Regole per la determinazione

Il fondo di perequazione viene calcolato dai competenti uffici aziendali, in base alle percentuali indicate nelle tabelle di ripartizione delle quote per l’attività libero professionale in regime ambulatoriale e in regime di ricovero di cui al Regolamento sopracitato.

Regole per la distribuzione

Requisiti:

Per ciascun anno del periodo di riferimento, partecipano alla distribuzione del fondo di perequazione i Dirigenti Sanitari non Medici che svolgono attività a tempo pieno e in rapporto di esclusività, che non possono effettuare attività libero-professionale per il loro profilo o per la loro collocazione aziendale.

Alla ripartizione del fondo partecipano tutti i Dirigenti Sanitari non Medici che non hanno effettuato attività libero professionale, ad esclusione dei Dirigenti Psicologi e dei Dirigenti Fisici che hanno la qualifica di Esperto Qualificato, i quali, pur potendo, non effettuano attività libero professionale.

La quota Individuale del Fondo Perequazione (QFP) è calcolata come rapporto tra l’importo complessivo del fondo e il numero dei soggetti aventi diritto secondo quanto sopra, ponderato in base ai giorni di servizio nell’anno di riferimento. Il periodo di servizio è calcolato tenendo conto della data di assunzione, della data di eventuale cessazione e dei criteri stabiliti nel CCIA vigente in materia di retribuzione di risultato della Dirigenza Area Sanità (ad es. vengono equiparati al servizio le assenze per infortunio, malattia e le assenze retribuite).

Si ribadisce il principio per cui dalla ripartizione del fondo non possa derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l’attività libero professionale.

La ripartizione del fondo è subordinata alla resa di un orario aggiuntivo quantificato in relazione alle quote di fondo assegnate a ciascun dirigente avente diritto secondo quanto sopra in base ad un valore orario pari ad €. 60,00. Tale orario aggiuntivo sarà scalato dai crediti orari presenti al

31.12 dell'anno precedente a quello di distribuzione (contatore delle cd. "ore indisponibili"). In caso di insufficiente disponibilità oraria, la quota erogata sarà proporzionalmente ridotta.

Per gli anni successivi, l'Azienda comunica alle OO.SS. l'ammontare del fondo di perequazione dell'anno precedente, di norma entro 60 giorni dall'approvazione del bilancio aziendale e provvede alla liquidazione dei relativi compensi.

Per gli anni 2016-2020 l'entità del fondo è riportato in allegato al presente accordo.

Varese, 2.2.2023

Per l'Azienda

Per le OO. SS.

ANAAO ASSOMED

CIMO - FESMED

FASSID

AAROI EMAC

FP CGIL

FEDERAZIONE CISL MEDICI

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

UIL FPL

FELDA

SDS - SNABI

ALLEGATO 1

FONDO PEREQUAZIONE ANNI 2016-2020

ANNO RIF	importo fondo perequazione dirigenti sanitari	quota unitaria*	importo medio percepito con LP
2016	232,83	11,64	3.271,55
2017	2.471,29	139,81	9.202,56
2018	2.098,41	105,42	8.631,44
2019	1.546,83	80,77	7.918,32
2020	829,94	49,53	6.740,64
totale	7.179,30	387,16	

* cifra massima prevista per anno di riferimento (full-time 0 assenze)

DIRIGENTI SANITARI COINVOLTI

RUOLO	ANNO				
	2016	2017	2018	2019	2020
BIOLOGI	5	6	8	7	10
CHIMICI	2	2	2	1	1
DIRIGENTI PROF. SANITARIE	1	2	1	1	1
FARMACISTI	11	12	11	11	8
FISICI	1	1	1	1	1
PSICOLOGI DEL LAVORO	-	-	-	-	1
TOTALE	20	23	23	21	21