



**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
IN MATERIA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE
DI CUI ALL'ART. 1, CO. 527 E 528, DELLA L. N. 145 DEL 30.12.2018
ANNO 2023**

Premesso che la DGR n. XI/7778 del 16.1.2022 ha approvato l'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. dell'Area Sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, co. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018;

considerato che il predetto Accordo ha stabilito che in relazione alle certificazioni compilate nell'anno 2023 vengano utilizzati i medesimi criteri di ripartizione delle risorse, definiti in sede di contrattazione integrativa per il triennio 2019-2021, in favore dei Dirigenti, che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni in parola, con l'indicazione che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari di tali risorse dovranno essere ricompresi anche i Medici certificatori cessati, ma in servizio nell'anno 2023;

considerato da ultimo che:

- l'Ente Regione, per l'anno 2023, in sede di Bilancio Consuntivo 2023, ha assegnato a questa ASST un importo pari a € 98.338,00= (escluso Oneri e IRAP);
- il predetto importo è stato appostato nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2023;
- da una puntuale rilevazione è risultato che per l'anno 2023 i Medici di questa ASST hanno emesso n. 2.682 certificati telematici INAIL;

considerato infine che:

- ARIA S.p.a. ha comunicato l'elenco riportante il numero complessivo dei certificati telematici INAIL ed i nominativi dei medici di questa Azienda, che hanno emesso i suddetti certificati nell'anno 2023;
- l'Azienda ha proceduto a verificare la tipologia di rapporto di lavoro dei medici certificatori indicati nel suddetto elenco;
- dei n. 2.682 certificati telematici INAIL comunicati da ARIA S.p.a., n. 2.547 sono stati emessi da Medici con rapporto di lavoro esclusivo, n. 10 sono stati emessi da Medici con rapporto di lavoro non esclusivo e n. 110 sono stati emessi da Medici con diverso rapporto contrattuale (rapporto di lavoro autonomo) e n.15 da anagrafiche non presenti in azienda ;
- tutti i predetti certificati sono stati redatti dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le strutture aziendali di assegnazione;

evidenziato che:

- per i Medici a rapporto esclusivo, l'attività di certificazione in parola è riconducibile all'incarico svolto, cui è correlato il riconoscimento della retribuzione di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 93, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019;
- ai Medici con rapporto di lavoro non esclusivo, così come dettato dall'art. 15, co. 1, lett. c), del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, non spetta la retribuzione di risultato;
- per i Medici con diverso rapporto contrattuale, è prevista solamente la retribuzione oraria relativa allo svolgimento delle attività oggetto del relativo contratto.

Per quanto sopra esposto, tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità

si concorda quanto segue

- di prendere atto delle risorse oggetto del presente C.I.A. che sono state assegnate a questa ASST dall'Ente Regione per l'anno 2023, in sede di Bilancio Consuntivo 2023 nel fondo per la retribuzione di risultato 2023 – pari ad € 98.338 (escluso Oneri e IRAP) – e che riguardano i certificati telematici INAIL che sono stati redatti dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le Strutture Aziendali di assegnazione;
- di distribuire le predette risorse, a titolo di retribuzione di risultato, ai Dirigenti Medici sulla base dei seguenti criteri:
 - essere stati dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo di questa ASST nell'anno 2023 o sue parti;
 - aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL;
- di stabilire che, sulla base delle risorse assegnate e sopra indicate e del numero dei certificati telematici INAIL redatti dai Medici in possesso dei predetti requisiti (n. 2547), le certificazioni INAIL emessa nell'anno 2023 sono valorizzate in base alla seguente pesatura del certificato, valutata in relazione alla natura della prestazione richiesta con riferimento alla pandemia Covid-19:
 - certificato emesso da personale afferente alla S.C. Medicina del Lavoro in considerazione della prevalenza dei certificati INAIL emessi in presenza di tampone positivo per Covid-19 dei dipendenti ai sensi delle Istruzioni Operative in ambito di Sorveglianza Sanitaria sugli operatori: Peso = 0,5;
 - certificato emesso da personale di PS ed altre Strutture Aziendali: Peso = 1;
- di stabilire inoltre che ai Medici di questa ASST – in possesso dei requisiti sopra indicati, debitamente individuati dagli Uffici competenti aziendali – per ogni certificato telematico INAIL emesso nell'anno 2023 verrà corrisposta a titolo di risultato, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, la somma pari a € 41,03= (circa) moltiplicato per il peso come sopra indicato;
- di stabilire infine che la liquidazione delle quote relative all'emissione dei certificati telematici INAIL per l'anno 2023 sarà effettuata entro il mese di febbraio 2025, compatibilmente con i tempi dettati dal Collegio Sindacale..

Varese, 5/12/2024

Per l'Azienda

Per le OO. SS.

ANAAO ASSOMED

CIMO - FESMED

FASSID

AAROI EMAC

FP CGIL

FEDERAZIONE CISL MEDICI

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

UIL FPL

FELDA

SDS - SNABI



**RETTIFICA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
IN MATERIA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE
DI CUI ALL'ART. 1, CO. 527 E 528, DELLA L. N. 145 DEL 30.12.2018
ANNO 2023**

Premesso che in data 5.12.2024 è stato sottoscritto il “Contratto integrativo aziendale in materia di distribuzione delle risorse di cui all’art. 1, co. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 anno 2023”;

rilevato che nel suddetto contratto, per puro errore materiale, è stato riportato che l’importo liquidato per ogni certificato telematico INAIL emesso fosse pari a € 41,03= (circa) moltiplicato per il peso indicato nel medesimo contratto, anziché pari a € 38,61 (circa);

Per quanto sopra esposto, a parziale rettifica del “Contratto integrativo aziendale in materia di distribuzione delle risorse di cui all’art. 1, co. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 anno 2023” sottoscritto dalla delegazione trattante di Parte Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità in data 5.12.2024

si stabilisce

che ai Medici di questa ASST – in possesso dei requisiti indicati nel contratto sottoscritto in data 5.12.2024, debitamente individuati dagli Uffici competenti aziendali – per ogni certificato telematico INAIL emesso nell’anno 2023 verrà corrisposta a titolo di risultato, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l’effettuazione dell’attività in questione, la somma pari a € 38,61= (circa) moltiplicato per il peso come indicato nel suddetto contratto.

Varese,

Per l’Azienda

Per le OO. SS.

ANAAO ASSOMED

CIMO - FESMED

FASSID

AAROI EMAC

FP CGIL

FEDERAZIONE CISL MEDICI

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

UIL FPL

FELDA

SDS - SNABI



**Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della
Dirigenza Area Sanità in materia di "Distribuzione delle risorse di cui
all'art. 1, CO. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 – Periodo 2023"**

Data di sottoscrizione	05/12/2024
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Direttore Sanitario • Direttore Medico del Presidio di Varese • Dirigente S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): AAROI EMAC FASSID SNR ANAAO ASSOMED CIMO FVM FESMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI FED. CISL MEDICI CGIL FP UIL FPL MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): AAROI EMAC FASSID SNR ANAAO ASSOMED CIMO
Soggetti destinatari	DIRIGENTI AREA SANITA'
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Risorse di cui art 1 co. 527-528 L. 145 del 30-12-2018 Periodo 2023

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
	Attestazione del	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI

	rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		Sì, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet aziendale
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Sì, da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
Eventuali osservazioni		

1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

PREMESSE

La Regione Lombardia, con nota del 23-03-2023 prot n. GI.2023.0011312, ha trasmesso la D.G.R. n. 7778 del 16-01-2023 ad oggetto "approvazione accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art 1 co. 527-528 della L. 30 dicembre 2018, N. 145 attribuite dallo Stato alla Regione Lombardia e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art 53 del DPR n. 1124/19655. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019.

Sulla base di quanto definito con la citata D.G.R. le risorse assegnate dalla Regione Lombardia in sede di bilancio consuntivo anno 2023 all'ASST dei Sette Laghi sono pari a € 98.338,00 competenza anno 2023 a valere sul fondo retribuzione di risultato anno 2023.

Per espressa previsione normativa (art. 1, co. 527 Legge 30-12-2018 n. 145) tali risorse vanno portate ad incremento dei Fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal co. 2 dell'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

a) Illustrazione del contratto integrativo

Preliminarmente, si specifica che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo oggetto della presente relazione illustrativa rispetta le seguenti previsioni normative:

- riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione collettiva integrativa dall'articolo 40 D.Lgs. 165/01 e dal CCNL della Dirigenza Area Sanità in data 19.12.2019;
- rispetta le previsioni specifiche in materia di cui all'art. 8 del CCNL 19.12.2019 intitolato Contrattazione integrativa "tempi e procedure" nonché delle norme in materia di contratti collettivi integrativi e di controlli in materia di contrattazione integrativa introdotte in materia innovativa dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009;

Le Parti, tenuto conto delle indicazioni e dei principi contenuti nella D.G.R. n. 7778/2023 e considerato che Aria SpA ha comunicato l'elenco riportante il numero complessivo dei certificati telematici INAIL e i nominativi dei medici di questa azienda che hanno emesso i suddetti certificati nell'anno 2023, hanno concordato di :

- distribuire le risorse, riconosciute dalla Regione Lombardia per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965, a titolo di retribuzione di risultato, ai Dirigenti Medici sulla base dei seguenti criteri:
 - o essere stati dipendenti di Asst Sette Laghi con rapporto di lavoro esclusivo nel periodo 2023 o sue parti;
 - o aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL (come da elenco Aria S.p.A.).
- Stabilire che le certificazioni INAIL emesse nel periodo 2023 sono valorizzate in base alla seguente pesatura del certificato, valutata in relazione alla natura della prestazione richiesta con riferimento alla pandemia Covid-19:
 - o certificato emesso da personale afferente alla S.C. Medicina del Lavoro in considerazione della prevalenza dei certificati INAIL emessi in presenza di tampone positivo per Covid-19 dei dipendenti ai sensi delle Istruzioni Operative in ambito di Sorveglianza Sanitaria sugli operatori: Peso= 0,5
 - o certificato emesso da personale di Pronto Soccorso ed altre Strutture Aziendali: Peso=1
- Stabilire che ai Medici di questa ASST, in possesso dei requisiti di cui sopra, debitamente individuati dagli uffici competenti aziendali, verrà corrisposta la somma di € 38,61 (circa) per ogni certificato telematico INAIL emesso, moltiplicato per il peso come sopra indicato.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

L'applicazione dell'accordo in materia di "Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, co. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 – Periodo 2019-2021" è finanziata mediante utilizzo dello specifico finanziamento riconosciuto da Regione Lombardia nel fondo per la retribuzione di risultato – anno 2023, che ammonta, per il periodo 2023 a € 98.338,00.

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Parte non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Parte non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente

g) Altre informazioni

Nulla da esporre

S.C. GESTIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE
Il Direttore
(Dott.ssa Marialaura De Filippo)



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI

**“Distribuzione delle risorse di cui all’art. 1, CO. 527 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018
ANNO 2023”**

DIRIGENZA AREA SANITA’

SOTTOSCRITTO IN DATA 05.12.2024

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO****DIRIGENZA AREA SANITA'DELL'ANNO 2023****Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Fondo per la retribuzione di risultato	anno 2023
Importo fondo consolidato	702.266 €
fondi per assunzioni stabili d.l. 34/2020 (terapie intensive)	29.424 €
fondi per assunzioni stabili L.234/2021 art 1 c. 274 - assistenza territoriale	3.186 €
Unità Continuità Assistenziale - UCA (3 mesi)	495 €
DGR XII/61/2023 e DGR XII/606 del 10/07/2023 "Recupero Liste d'Attesa"	1.483 €
fondi variabili D.L. 35/2019 - art 11 c.1 - c.d. Decreto Calabria	37.931 €
Vertenza n. 2018/02286/LUP e Risarcimento danno erariale Corte dei Conti n. 30313/2022	68.389 €
fondi per certificazioni INAIL - anno 2023 (L30-12-18 n. 145 art 1 c. 527)	98.338 €
Importo fondo di cui al Mod A - Bilancio Consuntivo anno 2023	941.512 €

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

<i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo</i>	843.174 €
--	------------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in materia di Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, CO. 526 e 528, della L. n. 145 del 30.12.2018 - Anno 2023":

- prevede che l'accordo sia realizzato finalizzando le risorse contrattuali, di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019 "fondo per la retribuzione di risultato" della dirigenza area sanità, specificamente destinate da Regione Lombardia alla remunerazione dell'attività di compilazione dei certificati INAIL nel periodo 2023 (art 1. co 526-528 L145/2018),

*Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) <i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo</i>	843.174 €
b) <i>Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	98.338 €
c) <i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	0
d) <i>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	941.512 €

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Nel mod. A del bilancio consuntivo anno 2023, il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza area sanità è pari a **€. 941.512 di cui € 98.338 espressamente destinate alle quote INAIL per la finalizzazione art 1 commi 526 e 528 L145/2018 – Competenza 2023.**
- b) Per espressa previsione normativa (art. 1, co. 527 Legge 30-12-2018 n. 145) tali risorse vanno portate ad incremento dei Fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal co. 2 dell'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2022	Anno 2023	Differenza 2022/2023
Importo fondo ASST (somma dei precedenti fondi medici, sanitari e professioni san.)	1.306.088 €	941.512 €	-364.576 €



Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Fondo per la retribuzione di risultato	941.512 €
Importo contabilizzato nel bilancio consuntivo anno 2023 (al netto delle risorse non soggette alla verifica del limite pari a € 239.246 come da schema allegato)	702.266 €
Totale limite di spesa anno 2023	702.266 €

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza area sanità dell'anno 2023.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIRIGENZA AREA SANITA' DELL'ANNO 2023

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non ricorrente nel caso di specie.



Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'DELL'ANNO 2023

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non ricorrente nel caso di specie

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non ricorrente nel caso di specie



Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente

Varese, 10 febbraio 2025

S.C. GESTIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE
Il Direttore
(Dott.ssa Marialaura De Filippo)

S.C. BILANCIO
PROGRAMMAZIONE
FINANZIARIA E CONTABILITA'
Il Direttore
(Dott. Dario Lorenzon)



DEMINAZIONE	ARTICOLI 74-76		PERIODI	Consuntivo	ASST COMPLESSIVO
CONTR. AZIENDA	718		ANNO	2021	

GLI IMPORTI DEVONO ESSERE ESPRESI IN EURO

CONTO DEL PERSONALE COMPARTO	COLONNA A	COLONNA W	COLONNA Y	COLONNA Z	SPESA COMPLESSIVA COLONNA S	Previsione al 31.12 (SPESA COMPLESSIVA) COLONNA E	COLONNA F di cui Colonna "E" Colonna "F" al 31.12.2023
COMPENSAZIONE COMPLEMENTARE 13 MA	49,602,655	18,400,029	4,000,000	5,105,958		95,708,636	-
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA'	771,578	-	-	-		10,038	-
INDENNITA' ANTICHIORISORSA (CONTRATTUALE E INDIVIDUALE) PREREVIDUALI	12,532,212	-	364,000	1,500,250		13,996,460	-
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO	14,730,532	-	235,000	1,625,000		16,410,532	-
INDENNITA' DI SPECIFICITA' ONERI RIABILITAZIONE	-	-	-	-		1,748,073	-
ALTRI INDENNITA' (Indennità di lavoro oltre il normale)	17,562	-	-	-		17,562	-
INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROVVIDENTE DELLA SALUTE	-	-	-	-		542,366	-
ONERI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI INTEGRATIVI	210,554	-	-	-		210,554	-
INDENNITA' AGGIUNTIVE - COMPARTO - al netto di morti ed Inop	-	-	-	-		1,176,382	-
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CENL 2019/2021 competenza 2021 - COMPARTO - al netto di morti ed Inop	-	-	-	-		523,403	-
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CENL 2019/2021 competenza 2021 - COMPARTO - al netto di morti ed Inop	-	-	-	-		3,382,132	-
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CENL 2019/2021 competenza 2021 - COMPARTO - al netto di morti ed Inop	-	-	-	-		11,490	-
ONERI SOCIALI - RENDITE AGGIUNTIVE - COMPARTO -	-	-	-	-		13,758	-
ONERI SOCIALI - Indennità di vacanza contrattuale Triennio 2022/2023 competenza 2021 - COMPARTO	-	-	-	-		35,710,557	-
ONERI SOCIALI - al netto di morti ed Inop, INDENNITA' AGGIUNTIVE - COMPARTO -	26,423,228	5,661,233	1,285,111	2,518,781		36,711	-
ONERI SOCIALI - RENDITE DI APPLICAZIONE DELL'ART. 3 DECRETO LEGGE 10 OTTOBRE 2021, L. 145 "ANTICIPA RENDITE CONTRATTI PUBBLICI" - COMPARTO	-	-	-	-		124,600,339	-
TOTALE COSTI DEL PERSONALE COMPARTO ESCLUSO ONERI SOCIALI ESCLUSO INOP	91,354,490	18,400,029	4,299,000	9,624,739		17,002,300	-
TOTALE ONERI SOCIALI - ESCLUSO INOP	26,423,228	5,661,233	1,285,111	2,518,781		171,516,181	-
TOTALE COSTI DEL PERSONALE COMPARTO CON ONERI SOCIALI ESCLUSO INOP	117,777,718	24,061,262	5,584,111	12,143,520		188,518,481	-
IN OP (al netto di morti ed Inop)						17,002,300	-
IN OP (al netto di morti ed Inop) e oneri sociali Triennio 2022/2023 competenza 2021 (al netto di morti ed Inop)						42,536	-

CONTO DEL PERSONALE AREA SANITA' - DIRIGENZA	COLONNA A	COLONNA W	COLONNA Y	COLONNA Z	SPESA COMPLESSIVA COLONNA S	Previsione al 31.12 (SPESA COMPLESSIVA) COLONNA E	COLONNA F di cui Colonna "E" Colonna "F" al 31.12.2023
STIPENDIO TABELLARE COMPLEMENTO 13 MA	29,617,509	10,630,043	2,318,041	-		42,565,593	-
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA'	313,818	-	-	-		3,558,876	-
INDENNITA' ANTICHIORISORSA (CONTRATTUALE E INDIVIDUALE) PREREVIDUALI	1,364,420	-	200,000	-		16,770,316	-
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO	16,862,158	-	131,000	-		940,002	-
INDENNITA' DI SPECIFICITA' ONERI RIABILITAZIONE	810,061	-	123,451	-		155,028	-
ALTRI INDENNITA' (Indennità di lavoro oltre il normale)	17,562	-	-	-		43,491	-
INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROVVIDENTE DELLA SALUTE	-	-	-	-		129,529	-
ONERI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI INTEGRATIVI	122,527	-	-	-		947,231	-
INDENNITA' AGGIUNTIVE - AREA SANITA' DIRIGENZA - al netto di morti ed Inop	-	-	-	-		354,653	-
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CENL 2019/2021 competenza 2021 - AREA SANITA' DIRIGENZA - al netto di morti ed Inop	-	-	-	-		180,066	-
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CENL 2019/2021 competenza 2021 - AREA SANITA' DIRIGENZA - al netto di morti ed Inop	-	-	-	-		1,192,213	-
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CENL 2019/2021 competenza 2021 - AREA SANITA' DIRIGENZA - al netto di morti ed Inop	-	-	-	-		243,168	-
ONERI SOCIALI - RENDITE AGGIUNTIVE - AREA SANITA' DIRIGENZA	-	-	-	-		16,874	-
ONERI SOCIALI - Indennità di vacanza contrattuale Triennio 2022/2023 competenza 2021 - AREA SANITA' DIRIGENZA	-	-	-	-		31,270,182	-
ONERI SOCIALI - al netto di morti ed Inop, INDENNITA' AGGIUNTIVE - AREA SANITA' DIRIGENZA	17,602,372	2,020,510	747,360	-		47,116	-
ONERI SOCIALI - RENDITE DI APPLICAZIONE DELL'ART. 3 DECRETO LEGGE 10 OTTOBRE 2021, L. 145 "ANTICIPA RENDITE CONTRATTI PUBBLICI" - AREA SANITA' DIRIGENZA	-	-	-	-		417,016	-
TOTALE COSTI DEL PERSONALE AREA SANITA' DIRIGENZA ESCLUSO ONERI SOCIALI ESCLUSO INOP	51,164,434	10,630,043	2,717,401	-		77,355,109	-
TOTALE ONERI SOCIALI - ESCLUSO INOP	17,602,372	2,020,510	747,360	-		122,076,182	-
TOTALE COSTI DEL PERSONALE AREA SANITA' DIRIGENZA CON ONERI SOCIALI ESCLUSO INOP	68,766,806	12,650,553	3,464,761	-		99,563,291	-
IN OP (al netto di morti ed Inop)						10,518	-
IN OP (al netto di morti ed Inop) e oneri sociali Triennio 2022/2023 competenza 2021 (al netto di morti ed Inop)						29,340	-
IN OP (al netto di morti ed Inop) e oneri sociali Triennio 2022/2023 competenza 2021 (al netto di morti ed Inop)						13,283	-



DENOMINAZIONE	ASST DEI SETTE LAGHI	
CODICE AZIENDA	719	

GLI IMPORTI DEVONO ESSERE ESPRESSI IN EURO

PERIODO	Cumulativa	ASST COMPLESSIVO
ANNO	1921	

COSTO DEL PERSONALE COMPARTO	Cumulative				SPESA COMPLESSIVA COLONNA D		
	COLONNA A	COLONNA W	COLONNA Y	COLONNA J			
COMPETENZE PERS. COMPRENSIVE 115AA	70.229.195	17.910.427	3.216.267	3.133.161	94.539.050		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA'	142.581	-			142.581		
PONSO CONDIZIONI DI LAVORO E INCASSI	13.059.638	-	261.000	335.842	13.815.700		
FONDO VITALITA' E FASCE	13.451.511	-	261.000	1.538.732	15.251.243		
INDENNITA' DI SOSTITUITA' INTERIMISTICA				1.748.971	1.748.971		
RETRIBUZIONE ORG. "SERVIZIO 119"	455.047	-			455.047		
ALTRI INDENNITA' (vedi prospetto di lavoro altro ordinato)	133.506	-			133.506		
INDENNITA' TUTELA DEL MALATO E PROMOZIONE DELLA SALUTE				342.356	342.356		
ONERI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI INTEGRATIVI	134.496	-			134.496		
PRESTAZIONI GRAM. ANNI VE. PERS. INTERIMISTICO (L. 17/02) - al netto degli oneri sociali ed Irpef	-	-			-		
RISORSE AGGIUNTIVE - COMPARTO - al netto di oneri ed Irpef					3.192.426		
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CCNL 1912/1914 competenza 2021 - COMPARTO - al netto di oneri ed Irpef					140.232		
RIPIAMENTO PERQUADRO - CCNL 2016/2018 - ART. 76 - al netto di oneri sociali ed Irpef			743.696		743.696		
ONERI SOCIALI - RISORSE AGGIUNTIVE - COMPARTO -					795.604		
ONERI SOCIALI - Indennità di vacanza contrattuale Triennio 2022/2024 competenza 2021 - COMPARTO					98.913		
ONERI SOCIALI - su competenza fissi, RIA, FONDI, Retribuzione 112, Indennità / Altre indennità	27.821.804	4.925.368	1.033.798	1.960.894	35.741.864		
ONERI SOCIALI - PRESTAZIONI GRAM. ANNI VE. PERS. INTERIMISTICO (L. 17/02)	-	-			-		
ONERI SOCIALI - ELEMENTI PERQUADRO - CCNL 2016/2018 - ART. 76			204.517		204.517		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE COMPARTO ESCLUSO ONERI SOCIALI ED IRPEF	97.580.499	17.910.427	4.582.563	7.316.264	130.912.861		
TOTALE ONERI SOCIALI - ESCLUSO IRPEF	27.821.804	4.925.368	1.260.315	1.960.894	36.862.359		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE COMPARTO CON ONERI SOCIALI ESCLUSO IRPEF	125.536.799	22.835.795	5.842.878	9.277.158	167.910.255		

IRPEF SCAR (competenza)

IRPEF ind. Vac. Contrattuale Triennio 1912/2014 competenza 1971 (Competenza)

270.306

27.608

COSTO DEL PERSONALE AREA SANITA' - DIRIGENZA	COLONNA A	COLONNA W	COLONNA Y		SPESA COMPLESSIVA COLONNA D		
STIPENDIO TABELLARE COMPRENSIVO 115AA	29.247.202	10.099.322	2.005.115		41.351.639		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA'	378.640	-			378.640		
PONSO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO	3.508.082	-	230.900		3.558.982		
PONSO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCASSI	14.781.707	-	191.633		14.973.395		
PONSO PER LA RETRIBUZIONE DI RIMBORSATO	1.380.637	-	125.451		1.506.088		
INDENNITA' ESCLUSIVITA'	9.682.935	-	16.829		9.699.764		
INDENNITA' INCASSO DIRETTORE DIPARTIMENTO	78.750	-			78.750		
RETRIBUZIONE ORG. "SERVIZIO 119"	663.394	-			663.394		
ALTRI INDENNITA'	3.427	-			3.427		
ONERI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI INTEGRATIVI	62.884	-			62.884		
RISORSE AGGIUNTIVE - AREA SANITA' DIRIGENZA - al netto di oneri ed Irpef					943.469		
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CCNL 1912/1914 competenza 1971 - AREA SANITA' DIRIGENZA - al netto di oneri ed Irpef					301.716		
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE - TRIENNIO CCNL 1912/1914 competenza 1971 - AREA SANITA' DIRIGENZA - al netto di oneri ed Irpef					136.004		
ONERI SOCIALI - RISORSE AGGIUNTIVE - AREA SANITA' DIRIGENZA					333.368		
ONERI SOCIALI - Indennità di vacanza contrattuale Triennio 2019/2021 competenza 2021 - AREA SANITA' DIRIGENZA					89.200		
ONERI SOCIALI - su dipendenza fissa, RIA, FONDI, Indennità contrattuale, indennità incasso dipendente dipartimento, Retribuzione 112, Altre indennità	17.375.591	2.777.039	710.595		20.861.225		
ONERI SOCIALI - Indennità di vacanza contrattuale Triennio 2022/2024 competenza 2021 - AREA SANITA' DIRIGENZA					40.102		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE AREA SANITA' DIRIGENZA ESCLUSO ONERI SOCIALI ED IRPEF	59.317.930	10.099.322	2.583.983		72.001.235		
TOTALE ONERI SOCIALI - ESCLUSO IRPEF	17.375.591	2.777.039	710.595		20.861.225		
TOTALE COSTI DEL PERSONALE AREA SANITA' DIRIGENZA CON ONERI SOCIALI ESCLUSO IRPEF	76.754.405	12.876.361	3.294.578		92.925.343		

IRPEF SCAR (AREA SANITA' DIRIGENZA)

80.106

DIRIGENZA AREA SANITA'
Fondo per la retribuzione di risultato anno 2023

DESCRIZIONE	RISORSE CHE INCREMENTANO IL LIMITE	RISORSE NON SOGGETTE ALLA VERIFICA DEL LIMITE
Importo fondo consolidato	702.266 €	
fondi per assunzioni stabili d.l. 34/2020 (terapie intensive)		29.424 €
Unità Continuità Assistenziale - UCA (3 mesi)		495 €
DGR XII/61/2023 e DGR XII/606 del 10/07/2023 "Recupero Liste d'Attesa"		1.483 €
D.L. 35/2019 - art 11 c.1 - c.d. Decreto Calabria		37.931 €
Vertenza n. 2018/02286/LUP e Risarcimento danno erariale Corte dei Conti n. 30313/2022		68.389 €
fondi per certificazioni INAIL - anno 2023 (L30-12-18 n. 145 art 1 c. 527)		98.338 €
fondi per assunzioni stabili L.234/2021 art 1 c. 274 - assistenza territoriale		3.186 €
TOTALE	702.266 €	239.246 €

Importo fondo di cui a Mod A Bilancio Consuntivo anno 2023

941.512 €

BILANCIO CONSUNTIVO 2023

Personale dipendente - COSTI per "Fondi"

(Valori in unità di Euro,00)

	Sezionale Sanitario				Sezionale Territoriale			
	Costo Personale escluso Oneri e IRAP	Oneri Sociali (24,60%)	IRAP (8,500%)	Costo Personale con Oneri ed IRAP	Costo Personale escluso Oneri e IRAP	Oneri Sociali	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP
Risorse per Adempimento del Fondo le risorse del comma 435 art. 1 L. 205/2017 - Competenza 2022 (Nel Fondo per la gestione della struttura di lavoro) - quote dal 2019 al 2023	351.138,00	77.852,00	29.872,00	458.862,00				
Risorse per Adempimento del Fondo le risorse del comma 435 art. 1 L. 205/2017 - Competenza 2023 (Nel Fondo per la gestione della struttura di lavoro) - quote dal 2020 al 2023	345.097,00	98.952,00	29.409,00	483.455,00				
Risorse su quote INPS per l'adempimento di cui all'art.1 comma 526 e 528 L. 145/2018 - Competenza 2023 (Nel Fondo per la Retribuzione Risultati)	98.338,00	24.388,00	8.358,00	131.084,00				
TOTALE	794.573,00	191.192,00	67.636,00	1.053.401,00				

Sezionale Sanitario e Territoriale				Sezionale Territoriale			
Costo Personale escluso Oneri e IRAP	Oneri Sociali	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP	Costo Personale escluso Oneri e IRAP	Oneri Sociali	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP
351.138,00	77.852,00	29.872,00	458.862,00				
345.097,00	98.952,00	29.409,00	483.455,00				
98.338,00	24.388,00	8.358,00	131.084,00				
794.573,00	191.192,00	67.636,00	1.053.401,00				

SIMONETTA PILI

BILANCI WEB - COMUNICAZIONI

BILANCI WEB

BILANCI - GESTIONE DOCUMENTI

BILANCI - REPORT DI CONTROLLO

SERVIZI DISPONIBILI

Persistent: bilweb_users

Shared: bilweb_users | ▾

Doc Manager - Bilanci

☒ Doc. Condivisi
☐ Doc. Privati

Ricerca documento:

Indirizzo: /Cartelle Condivise/Documents per Ente/710/Documents da Regione/2023/CONSUNTIVO 2023/

/Cartelle Condivise/Documents per Ente/710/Documents da Regione/2023/

Nome ▲	Dimensione	Ultima modifica
DGR APPROVAZIONE		06/08/2024 12.48
Ricognizioni BES 23		18/07/2024 11.08
710 SK BES 2023 costo del personale dipendente.pdf	354 KB	17/04/2024 10.42
710 SK BES 2023 costo del personale gravante BES.pdf	86 KB	17/04/2024 14.23
710 SK fondi anno 2023.xlsx	48 KB	06/05/2024 12.13
710 _PARTITARIO CONS 2023.xlsx	12 KB	07/05/2024 16.54
710_2023_AMB.xls	36 KB	11/04/2024 17.22
710_2023_AMB_V3.xls	32 KB	30/04/2024 17.29
710_2023_NRS.xls	67 KB	11/04/2024 17.22
710_2023_NRS_V2.xls	67 KB	15/04/2024 10.27
710_2023_RIC.xls	86 KB	19/04/2024 11.55
710_Accantonamenti_cons2023_v1.xls	51 KB	18/04/2024 16.47
710_Accantonamenti_cons2023_v2.xls	53 KB	19/04/2024 11.16
710_Accantonamenti_cons2023_v6_in progress.xlsx	18 KB	07/05/2024 10.08
710_Altri costi_Cons23.xlsx	10 KB	08/05/2024 12.01
710_Altri costi_Cons23_V2.xlsx	10 KB	08/05/2024 17.23
710_ASST_Area SocioSanitaria_CONS2023.xlsx	9 KB	24/04/2024 11.56
710_Cons 23 FONDO ART. 113.xlsx	10 KB	16/04/2024 10.15
710_Decreto_2023_Consuntivo_V1_DEF.pdf	206 KB	22/05/2024 16.22
710_Emocomponenti_Cons_2023.xlsx	19 KB	25/03/2024 15.06
710_Istruttoria Bilancio Consuntivo 2023_V1.zip	4 MB	24/06/2024 17.09
710_Istruttoria Bilancio Consuntivo 2023_V2.zip	15 MB	30/07/2024 15.34
710_Prestazioni Sanitarie (ricavi)_ASST_IRCCS_Cons23.xlsx	10 KB	08/05/2024 12.01
710_REPORT covid 2023 RIEPILOGO_V2.xlsx	9 KB	07/05/2024 11.36
710_Rettifiche_Precons2023.xlsx	12 KB	14/05/2024 09.20
710_Salute mentale_Cons23.zip	37 KB	08/04/2024 15.17
710_Screening HCV V2.xlsx	13 KB	02/05/2024 09.29
710_SOCIOSAN 2023.xlsx	31 KB	22/04/2024 15.13
710_SUB.xlsx	12 KB	08/04/2024 15.17
710_2023_FILEF_V2.xls	106 KB	30/04/2024 11.27

BILANCIO CONSUNTIVO 2023	
--------------------------	--

710	ASST dei Sette Laghi
-----	----------------------

Costo del Personale Dipendente anno 2023	
--	--

Sezione D: COSTI - (vincoli di costo secondo le specifiche del testo del Decreto)
(Valori in unità di Euro,00)

	SANITARIO
	TOTALE BILANCIO CONSUNTIVO 2023
Costo del Personale (escluso IRAP)	251.677.133,00
Personale con Oneri Riflessi	246.826.391,00
RAR Comparto con oneri riflessi	3.700.310,00
RAR Dirigenza con oneri riflessi	1.150.432,00
IRAP su Personale Dipendente	16.655.259,00
Totale costo comprensivo di oneri riflessi ed IRAP	268.332.392,00

TERRITORIALE
TOTALE BILANCIO CONSUNTIVO 2023
20.783.872,00
20.462.525,00
267.075,00
54.272,00
1.387.907,00
22.171.779,00

SANITARIO/TERRITORIALE
TOTALE BILANCIO CONSUNTIVO 2023
272.461.005,00
267.288.916,00
3.967.385,00
1.204.704,00
18.043.166,00
290.504.171,00

BILANCIO CONSUNTIVO 2023

(Valori in unità di Euro,00)

Personale dipendente - COSTI "Ordinari"

	Sezionale Sanitario				Sezionale Territoriale			
	Costo Personale escluso Over e IRAP	Over Sociali	IRAP	Costo Personale con Over ed IRAP	Costo Personale escluso Over e IRAP	Over Sociali	IRAP	Costo Personale con Over ed IRAP
Risorse ai sensi dell'art. 1, comma 330 e 332, della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (solo a anno 2023 pari 1,1% dello stipendio, nella Principale 07.2023.000000 del 19/09/2023).	2.003.549,00	487.775,00	164.502,00	2.655.824,00	135.282,00	33.519,00	10.803,00	179.604,00
DOCR XIV/342 del 15 novembre 2023 "APPLICAZIONE DELL'ART. 3 DEL DECRETO-LEGGE 18 OTTOBRE 2023, 145 - ANTICIPO RINNOVI CONTRATTI PUBBLICI per gli Enti del SSR (di cui IVCC)	4.475.105,00	1.313.718,00	388.108,00	6.156.931,00	285.755,00	85.212,00	23.812,00	404.779,00
Risorse per Personale Ex-Extra, Contratto Impiego Incrementi COLT 2019 2021 Area Computo (*)	1.038.222,00	278.777,00	85.712,00	1.402.711,00				0,00
Risorse di "delezione" ed "aggiungere" a seguito di previsione suddivisione da parte della DG WELFARE per lo spostamento di parte del "Costi del personale dipendente" a "Beni & Servizi" e viceversa (risorse con segno NEGATIVO o POSITIVO in base alla situazione)				0,00				0,00
TOTALE	7.516.876,00	2.080.268,00	618.322,00	10.225.468,00	431.017,00	118.731,00	34.715,00	584.483,00

(*) Specificare l'importo riferito a processi di "stabilizzazioni"

0,00

(*) Dettaglio Incremento COLT 2019 2021 Area del Comparto Personale Ex-Extra	
COMPETITIVI FISC COMPENSATIVI LUNGA	24.215,00
FONDO INCARICHI, PROIEZIONI ECONOMICHE E INDEMNITA' PROFESSIONALI	6.178,00
FONDO PREMALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	30.702,00
ONERI SOCIALI	15.805,00
TOTALE COMPLESSIVO RAP	5.193,00
TOTALE COMPLESSIVO complessivo di oneri ed IRAP	82.093,00

(**) N. Unità di Personale ex-Extra
34,00

Sezionale 118			
Costo Personale escluso Over e IRAP	Over Sociali	IRAP	Costo Personale con Over ed IRAP
27.842,00	7.586,00	2.387,00	38.204,00

DOCR XIV/342 del 15 novembre 2023 "APPLICAZIONE DELL'ART. 3 DEL DECRETO-LEGGE 18 OTTOBRE 2023, 145 - ANTICIPO RINNOVI CONTRATTI PUBBLICI per gli Enti del SSR (di cui IVCC)

BILANCIO CONSUNTIVO 2023

(Valori in unit  di Euro,00)

	Sezionale Sanitario				Sezionale Territoriale				Sezionale Sanitario e Territoriale			
	Costo Personale escluso Oneri e IRAP	Oneri Sociali (24,90%)	IRAP (8,50%)	Costo Personale con Oneri ed IRAP	Costo Personale escluso Oneri e IRAP	Oneri Sociali	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP	Costo Personale escluso Oneri e IRAP	Oneri Sociali	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP
Risorse per Adempimento del Fondo ai sensi del comma 435 art. 1 L. 205/2017- Completata 2023 (Nel Fondo per la Ripartizione delle condanne di inerte) - quote dal 2019 al 2023	351.138,00	77.852,00	29.872,00	458.862,00					351.138,00	77.852,00	29.872,00	458.862,00
Risorse per Adempimento del Fondo ai sensi del comma 435 art. 1 L. 205/2017- Completata 2023 (Nel Fondo per la Ripartizione delle condanne di inerte) - quote dal 2020 al 2023	345.097,00	88.927,00	29.406,00	463.425,00					345.097,00	88.927,00	29.406,00	463.425,00
Risorse su quote INAIL per l'assicurazione di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 46 del 2001 (Fondo per la Ripartizione delle condanne di inerte)	98.338,00	24.358,00	8.358,00	131.054,00					98.338,00	24.358,00	8.358,00	131.054,00
TOTALE	794.573,00	191.192,00	67.636,00	1.053.401,00					794.573,00	191.192,00	67.636,00	1.053.401,00

Costi complessivi anno 2023 in applicazione CCNL 02 novembre 2022 COMPARTO SANITA' - TRIENNIO 2019/2021 (con esclusione Personale Ex-esacri)													
(Valori in unità di Euro,00)													
L	Descrizione	SEZIONE SANITARIA				SEZIONE TERRITORIALE				SEZIONE 118			
		Competenze al netto degli oneri e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP (8,5%)	TOTALE	Competenze al netto degli oneri e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP (8,5%)	TOTALE	Competenze al netto degli oneri e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP (8,5%)	TOTALE
A	Costo anno 2023 per incremento stipendio tabellare su base della categoria del 01/01/2023 al 31/12/2023 al netto (tabellare), (comprensivo quota elemento paravento completo ed anticipazione I V.C. CCNL 2019 2021 nel tabellare)	4.473.630	1.230.248	380.239	6.084.117	332.217	91.360	24.238	451.815	24.060	6.617	2.045	32.722
B	Costo anno 2023 tabellare mensilità per incremento stipendio tabellare iniziale (punto A), Art. 96,	316.908	87.150	26.937	430.995	23.220	6.386	1.974	31.580	1.708	470	145	2.323
C	Costo anno 2023 per incremento rivalutazione FASCE ECONOMICHE per effetto degli incrementi tabellari di cui al punto A (comprensivo di indicazione) Art. 101 comma 2,	219.540	56.926	19.511	306.977	26.039	6.463	2.215	34.737	2.206	547	188	2.941
D	Costo anno 2023 per le "Progressioni" di cui all'Art.23 CCNL (incremento mensile) e per le "Progressioni" di cui al punto A (comprensivo di indicazione) Art. 101 comma 2,	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E	Incremento di specificità infermieristica - anno 2023 da corrispondere per 12 mensilità - Tab. 01,	1.593.919	409.800	135.483	2.138.402	139.471	35.788	11.855	187.114	15.583	3.999	1.325	20.907
F	Incremento iniziale del tabellare e promozione della salute - anno 2023 da corrispondere per 12 mensilità - Tab. 1,	518.739	133.108	44.093	695.940	23.617	6.060	2.007	31.684	0	0	0	0
G	Incremento Fondo anno 2023 di cui "Art. 104 comma 1°" - aumento pro capite, su base annua, pari ad Euro 84,30 applicato alla retribuzione di personale dipendente in servizio al 31/12/2018,	296.126	73.514	25.196	395.116	26.533	6.580	2.255	35.368	1.774	440	151	2.365
H	Incremento Fondo anno 2023 di cui "Art. 102 comma 5°" - Ulteriore incremento al netto dell'Art. 1 comma 012 L. 23/2/2021 su base annua (con adeguamento a Euro 142,25 per ogni anno) alle anzianità di servizio del personale dipendente del personale CCNL, in servizio al 31/12/2018,	554.178	137.436	47.105	738.719	45.696	11.333	3.864	60.913	3.066	758	260	4.074
I	Incremento Fondo anno 2023 di cui "Art. 103 comma 7°" - Ulteriore incremento al netto dell'Art. 1 comma 012 L. 23/2/2021 su base annua (con adeguamento a Euro 142,25 per ogni anno) alle anzianità di servizio del personale dipendente del personale CCNL, in servizio al 31/12/2018,	260.506	64.605	22.143	347.254	21.481	5.327	1.826	28.631	1.437	356	122	1.915
J	Incremento Fondo anno 2023 di cui "Art. 105 comma 5°" - Incremento di merito per merito del personale CCNL, in servizio al 31/12/2018, la disponibilità del personale, sono differenzialmente incrementabili sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'incremento il premio accresce di anni dell'Art. 107 comma 1,	388.803	96.423	33.048	518.274	0	0	0	0	0	0	0	0
K	Incremento Fondo anno 2023 di cui "Art. 106 comma 2°" - Incremento di merito per merito del personale CCNL, in servizio al 31/12/2018, la disponibilità del personale, sono differenzialmente incrementabili sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'incremento il premio accresce di anni dell'Art. 107 comma 1,	207.630	51.492	17.649	276.771	21.752	5.394	1.849	28.995	3.955	981	336	5.172
L	TOTALE 2023	8.840.279	2.339.902	751.124	11.931.605	660.946	174.691	56.103	890.840	53.779	14.168	4.572	72.519

BILANCIO CONSUNTIVO 2023

(Valori in unità di Euro,00)

ULTERIORI RISORSE

	Sezionale Sanitario			Sezionale Territoriale			Sezionali Sanitario e Territoriale		
	Costo Personale con Oneri escluso IRAP	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP	Costo Personale con Oneri escluso IRAP	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP	Costo Personale con Oneri escluso IRAP	IRAP	Costo Personale con Oneri ed IRAP
Risorse art.2, comma 1 e 7 del Decreto Legge 18 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 17/05/2020 incluso il Trattamento Economico Accrescitivo del Personale - "TERRITORIE INTERIENICHE"	5.057.872,00	339.201,00	5.397.073,00				5.057.872,00	339.201,00	5.397.073,00
Risorse art.3, comma 5 del Decreto Legge 18 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 17/05/2020 incluso il Trattamento Economico Accrescitivo del Personale - "MEZZI DI TRASPORTO" (SOLO ARBU)	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
Risorse Art. 1, comma 5 del Decreto Legge 18 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 17/05/2020 incluso il Trattamento Economico Accrescitivo del Personale - "Infermieri di Famiglia e Comunità" Accessorio del Personale - "Infermieri di Famiglia e Comunità"				2.217.319,00	148.442,00	2.365.761,00	2.217.319,00	148.442,00	2.365.761,00
Risorse Art. 1, comma 4 del Decreto Legge 18 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 17/05/2020 incluso il Trattamento Economico Accrescitivo del Personale - "Fanciullini della rete territoriale - AD"				898.488,00	60.165,00	958.653,00	898.488,00	60.165,00	958.653,00
Risorse "Ricoprire per le Sisa di attesa" incluso il Trattamento Economico Accrescitivo del Personale - DGR XIV/102/2022 e DGR XIV/99 del 10/07/2022	145.372,00	9.500,00	154.872,00	0,00	0,00	0,00	145.372,00	9.500,00	154.872,00
Risorse Art. 1, comma 8 del Decreto Legge 18 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 17/05/2020 incluso il Trattamento Economico Accrescitivo del Personale - "Implementazione Servizi (SOLO ARBU)	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
Risorse Unità Continuità Assistenziale - UCA - (D res)	105.375,00	7.025,00	112.400,00				105.375,00	7.025,00	112.400,00
Risorse si sensi dell'art.50 del DL 75/2021 - "Attività di vigilanza e sicurezza sul luogo di lavoro - FALC"	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
DGR XIV/758 del 25/12/2022 "Sistemazione in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023"	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
DGR XIV/989 del 05/06/2022 - Piano Regionali 2022-2025 per la lotta alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.									
DGR XIV/756 del 25/12/2022 "Sistemazione in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DGR XIV/905 del 25/02/2022 - Approvazione della proposta di "Piano Regionali 2022-2025 per la lotta alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"									
Risorse art.1, comma 1 del Decreto Legge 17/05/2021 art.1 comma 211 - anno 2023									
Risorse DGR XIV/926 del 02/05/2022 - Determinazione in merito alle assunzioni per l'anno 2023 - L.R. 22/1/2021 - assegnazione ANNO 2023 (Incremento per assunzioni) "personale Ospedaliero" - Sanzioni	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
Risorse DGR XIV/988 del 02/05/2022 - Determinazione in merito alle assunzioni per l'anno 2023 - L.R. 22/1/2021 - Incremento per assunzioni "personale" - Territorio - Legge 234/2021 comma 214				2.041.073,00	136.745,00	2.177.818,00	2.041.073,00	136.745,00	2.177.818,00
Risorse in Applicazione DL 26/2/19 non compreso nella riga 25	1.580.873,00	107.875,00	1.688.651,00	0,00	0,00	0,00	1.580.873,00	107.875,00	1.688.651,00
TOTALE	8.989.692,00	483.404,00	9.473.096,00	5.158.880,00	345.357,00	5.504.237,00	12.048.472,00	808.755,00	12.855.228,00

(*) Specificare l'imparto riferito a processi di "Stabilizzazioni"

0,00

DETERMINAZIONE ACCANTONAMENTI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DIPENDENTE DEL SSN - REGIONE LOMBARDIA - "Triennio contrattuale 2019-2021 calcolati a partire da quanto disposto dall'articolo 1, comma 440, della legge n. 145/2018, dall'articolo 1, comma 127, della legge n. 160/2019, dall'articolo 1, commi 869 e 959, della legge n. 178/2020" e "Triennio contrattuale 2022-2024 Legge 234/2021 all'articolo 1, comma 609 e 610"	
COMPETENZA anno 2023	

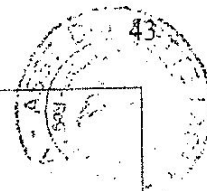
valori in unità di euro

Importi "Complessivi" da indicare solo nel sezionale SANITARIO del Modello A e della Nota integrativa

710	ASST SETTE LAGHI
-----	------------------

CCNL TRIENNIO ECONOMICO 2019 2021 - AREA DIRIGENZE			
ACCANTONAMENTO CONTRATTO TRIENNIO 2019/2021 - ANNUALITA' 2023 escluso oneri riflessi	DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	DIRIGENZA S.P.T.A.	
oneri riflessi su ACCANTONAMENTO CONTRATTO TRIENNIO 2019/2021 - ANNUALITA' 2023	1.831.815,00	177.705,00	
	494.590,00	47.980,00	

CCNL TRIENNIO ECONOMICO 2022 2024 - AREA COMPARTO E DIRIGENZE			
ACCANTONAMENTO CONTRATTO TRIENNIO 2022/2024 - ANNUALITA' 2023 escluso oneri riflessi	COMPARTO	DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	DIRIGENZA S.P.T.A.
oneri riflessi su ACCANTONAMENTO CONTRATTO TRIENNIO 2022/2024 - ANNUALITA' 2023			



Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI 7 LAGHI

Regione: Lombardia

Sede: Varese

Verbale n. 3 del COLLEGIO SINDACALE del 25/02/2025

In data 25/02/2025 alle ore 9.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

WILLIAM MALNATI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

STEFANO SERRA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

SIMONE BRUNO

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Delibere e determine;
- Varie ed eventuali.

0 missis

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI - POLO UNIVERSITARIO C.F./P.IVA 03510050127

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 25/02/2025 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 21/02/2025 presso la sede della ASST dei SETTE LAGHI, via VIALE BORRI 57, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
 Si prende in esame il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di distribuzione delle risorse di cui all'art 1 commi 527 e 528 della L. 145/2018 - Anno 2023-
 Risorse finanziarie sulla base del CCNL.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili e stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Sì
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 15729 del 21/02/2025 ? Sì
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 15729 del 21/02/2025 ? Sì

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

no

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

no

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI - POLO UNIVERSITARIO C.F./P.IVA 03510050127



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI - POLO UNIVERSITARIO C.F./P.IVA 03510050127

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

WILLIAM MALNATI

STEFANO SERRA

SIMONE BRUNO

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI - POLO UNIVERSITARIO C.F. P.IVA 03510050127